ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы—школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва"
Ленін.

1 ліпеня 1925 г.

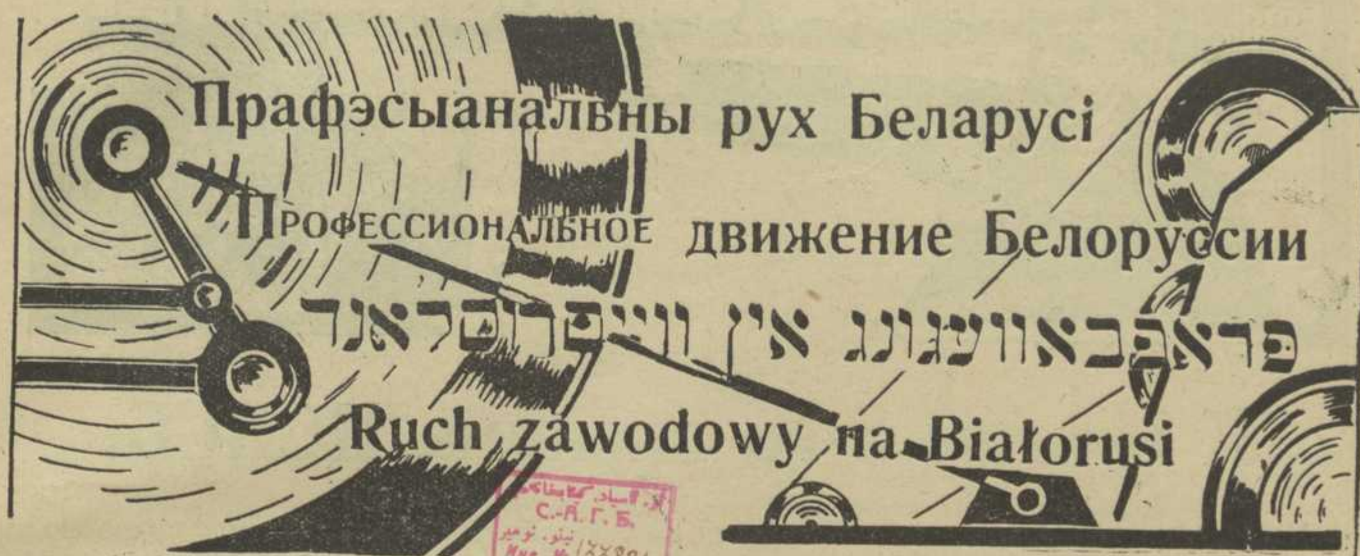
Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.



Содержание.

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 3688. Тираж 4000 экз. Главлитбел № 10802.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



Редакция: Минск, Дом Труда, ком. № 3, тел. № 778.

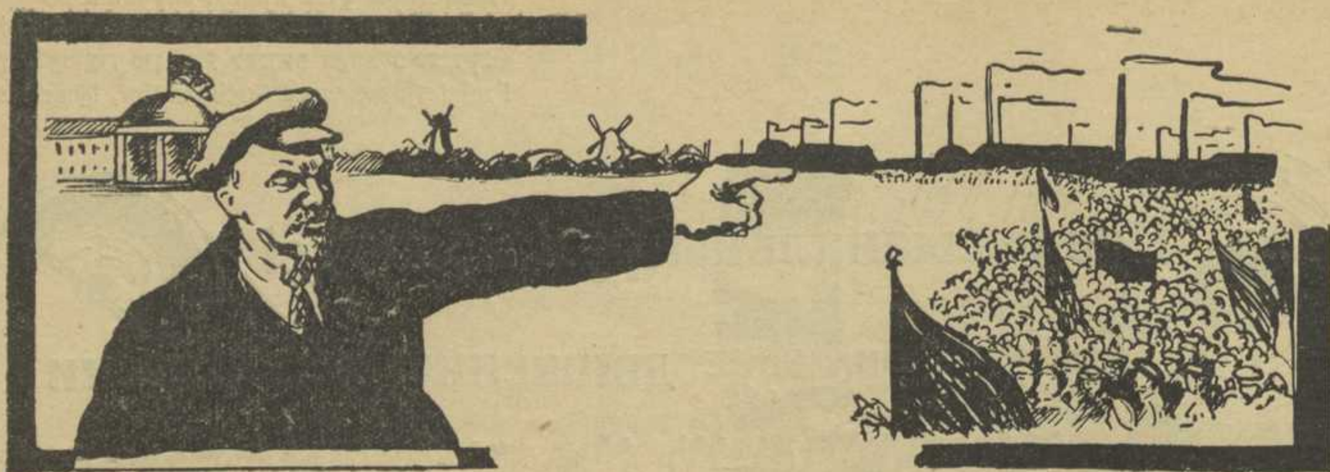
ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 9 | 1 июля 1925 г. | № 9



19 15/VI 25. **III-й Пленум Центрального Совета Профессиональных Союзов Белоруссии.** 19 19/VI 25.



К итогам 3-го пленума ЦСПСБ.

Каждый пленум дает новый толчек для низовых профорганизаций в линии и практике работы, и в зависимости от того, как низовые профорганизации отнесутся к изучению и выполнению этих указаний, зависит и правильность работы их, это, особенно, можно отнести к вопросам, которые обсуждались и вырешены на 3-м пленуме.

В статье „К 3-му пленуму ЦСПСБ“ мы отмечали все те вопросы, которые пришлось обсуждать пленуму и важность их постановки, и ход пленума особенно ярко своей работой отметил своевременность всех этих вопросов. Надо сказать, что вообще в работе 3-го пленума чувствовалась определенная атмосфера дружной работы и желания устранить, исправить и двинуть нашу работу таким образом, чтобы она еще больше отвечала запросам рабочей массы и это особенно отмечалось в выступлениях товарищей из округов.

Берем по порядку вопросы. Первый—это отчет президиума. Прения по этому вопросу носили двоякий характер: одни товарищи выступали и разбирали по косточкам работу президиума, указывая на слабые стороны, а другие выдвигали целый ряд практических моментов для нашей работы на будушее, и нечего, конечно, греха таить, товарищи находили очень метко больные места, хотя о них знал и сам президиум. Вопросы культработы, например, подверглись самой жестокой критике и указаниям, что в этой области слабое руководство К. О. ЦСПСБ, а поэтому и слабая работа мест, и пленум по отчету президиума дал последнему определенную директиву—улучшить во всех областях эту работу.

Не буду останавливаться подробно на целом ряде указаний, по вопросам и охраны труда, и взаимоотношений с хозяйственниками, и работы среди молодежи и целого ряда вопросов практики оргработы, которые отмечены в резолюции по докладу президиума. Должен только остановиться на ближайших основных задачах нашей работы, которые определил пленум:

1. Полное проведение решений, принятых Всебелорусским совещанием по работе в деревне;

2. Уделение максимума внимания оживлению и углублению всех форм массовой работы;

3. Выдвижение активных рабочих на ответственную проф. и хозработу, а также втягивание женщин и молодежи во все отрасли профработы;

4. При обследовании союзных органов, центр тяжести перенести на низовые ячейки и районы;

5. Проводить белоруссизацию всех отраслей союзной работы;

6. Начать подготовительную работу к с‘ездам;

7. Направить внимание профсоюзов, хозорганов и рабочих масс на лучшую организацию труда в производстве и на техническое усовершенствование предприятия;

8. Добиваться повышения зарплаты в соответствии с ростом производительности труда и

9. Использовывать фонд по улучшению быта рабочих по прямому назначению.

Проведение всех решений пленума зависит от активности самой рабочей массы, к чему и призывает ЦСПСБ.

В. Шарангович.

Больше внимания работнице!

„Женщину на производство“, „больше внимания деревенской работнице“,—вот лозунги, под которыми проходило Всебелорусское совещание по профработе среди женщин, созванное ЦСПСБ.

Установление на местах в предприятиях правильных взаимоотношений с женорганизаторами и уточнение работы; усиление выдвижения работниц не только членами союзных органов, но и на руководящую работу; изучение состояния женского труда на производстве, его применение и поднятие квалификации работниц; выдвижение работниц на административно-хозяйственную работу; борьба с женской безработицей; привлечение работниц в учебные заведения и развертывание работы среди деревенских работниц—вот задачи настоящего момента, выдвинутые перед профорганизациями совещанием и президиумом ЦСПСБ.

Работа среди женщин в профсоюзах является одним из видов общепрофессиональной работы, а посему совещание и президиум высказались, что эту работу необходимо внедрять в общую работу профсоюзных организаций и стремиться, постепенно, к тому, чтобы организатор был толкачем и инициатором в этой работе. Практическое-же проведение в жизнь того или иного вопроса должно проходить через соответствующий отдел, комиссию, правление, фабзавком и т. д.

Для лучшего и наиболее полного обслуживания союзными органами работниц, во избежание параллелизма следует женорганизаторов, работающих среди женщин на предприятиях и учреждениях, рекомендовать и вводить в состав ФЗМК и на них, как на членов ФЗМК, возлагать и ведение профработы, которая должна проводиться под руководством и под отчетностью ФЗМК.

Для усиления работы на предприятиях установлено совещанием и утверждено президиумом, что там, где большинство из работающих—мужчины и при наличии работниц свыше 50-ти, профорганизатор должен освобождаться на полдня в неделю; при наличии работниц от 100-250 ч. профорганизатор должен освобождаться на 1 день в неделю; на предприятиях, где работает свыше 250 работниц—профорганизатор освобождается на все время. За освобожденное время профорганизаторы должны получать из средств ФЗМК. В предприятиях, с количеством работниц меньше 50-ти, работа должна проводиться одним из членов ФЗМК по совместительству. В тех же предприятиях, где из числа работающих большинство работницы, необходимо в число платных членов ФЗМК вводить работницу, на которую возлагать несение профработы среди работниц. Во исполнение данного постановления всем союзным организациям, главным образом, Ц П — надлежит установить предприятия, где должно быть полное или частичное освобождение профорганизатора, и в зависимости от этого подобрать соответствующие кандидатуры, согласуя их с женотделами.

В области выдвижения работниц установлено, что выдвижение есть, но оно недостаточно, в силу чего обращено внимание союзных организаций на большее выдвижение работниц не только в низовые союзные организации (ФЗМК, делегатские собрания, комиссии и т. д.), но также и в вышестоящие (отделение союза, ЦП,РПБ,ОПБ и ЦСПСБ). Одновременно с этим, необходимо усилить выдвижение работниц на руководящую работу как в низовые союзные ячейки, так и в вышестоящие. Не должно быть ни одного ФЗМК, об‘единяющего большое количество работниц, в котором не было бы работницы на руководящей работе, а также в отделениях союзов и ЦП, где большинство об‘единяемых—работницы. К с‘ездовской кампании, которая начнется с половины сентября, нужно подготовить кандидатуры к выдвижению как в члены той или иной профорганизации, так и, главным образом, на руководящую работу.

По докладу о состоянии женского труда в производстве отмечено, что с ростом промышленности растет и число рабочих, занятых в ней. Наравне с этим увеличивается количество работниц, занятых в производстве в абсолютных цифрах, но в процентном отношении к числу всех работающих идет медленное и постоянное вытеснение женского труда из производства, что обуславливается недобором работниц во вновь открываемые или расширяемые предприятия. Совещание и президиум обращают внимание всех профорганизаций на это явление и считают необходимым принять меры к сохранению женского труда в производстве, занявшись через комиссию по женскому труду изучением вопроса о причинах вытеснения женского труда и выработкой мероприятий для устранения этих причин. Комиссия по жен. труду уже приступила к указанной работе, наметила союзы (химики, текстильщики, кожевники, швейники, бумажники, печатники, пищевики), где должна проводиться работа по изучению состояния женского труда в производстве, его применения и поднятия квалификации работниц с предварительной проверкой таковой. В первую очередь, вся работа будет проводиться в двух союзах: бумажников и химиков, после чего, учтя опыт работы, будут даны указания о порядке проведения этой работы и по другим союзам.

Наряду с вытеснением труда взрослых работниц еще в большей мере наблюдается вытеснение из производства труда подростков, в силу чего принято постановление о необходимости привлечения девушек при заполнении брони, а также в бригадное индивидуальное ученичество, профтехшколы, фабзавучи, техникумы и т. д.; во все профтехнические учебные заведения девушками должен быть заполнен процент, равный общему проценту работниц, занятых в производстве. Опыт ученичества девушек в школах профтехобразования в 1924-25 г. вполне оправдал себя и доказал, что опасения о неспособности девушек учиться в производствах тяжелой индустрии (металлообр. и др.) не имеют под собой никакой почвы, а посему необходимо привлечь девушек и в профшколы данных отраслей производства.

В области выдвижения работниц на админ.-хоз. работу у нас имеются большие пробелы, а между

тем, как имеются кандидатуры к выдвижению на эту работу. Совещание и президиум высказались за необходимость выдвижения работниц на административно-хозяйственную работу постепенным порядком. Вопросы данного выдвижения должны проходить при ближайшем участии хозоргана, так как в этом они заинтересованы не меньше нас.

Женская безработица растет, главным образом, за счет чернорабочих. Одной из самых существенных мер борьбы с безработицей являются трудколлективы, однако, число женщин, занятых в них, составляет только 20 проц. по отношению ко всем работающим, между тем, как число безработных женщин составляет 31 проц; на общественные работы, в среднем, по Белоруссии вовлечено 20 проц., а по Минску—только 6 проц. Совещание и президиум считают необходимым принять более энергичные меры к уменьшению женской безработицы через организацию трудколлективов, с применением женского труда, увеличение количества занятых женщин в существующих трудколлективах и через посылку на общественные работы, доведя посылку до процента женщин, состоящих на Бирже Труда.

Подходит кампания вербовки на рабфаки, ВУЗ'ы и др. учебные заведения, а также и в профтехшколы. Нужно профорганизациям повести работу по подбору соответствующих кандидатур из числа работниц от станка, для чего, в случае необходимости, организовать краткосрочные курсы для подготовки их, так как большинство работниц по своим знаниям попасть сразу без предварительной подготовки в учебное заведение не могут.

Работа среди работниц совхозов, батрачек и сезонниц—новая, никакого опыта в этой работе нет. Совещание в своей работе уделило большое место этому вопросу и высказалось за необходимость развертывания этой работы путем устройства отдельных собраний работниц для проработки вопросов, касающихся труда и быта, до постановки их на общих собраниях, в комиссиях, рабочкомах и т. д. Для руководства в этой работе должны выделяться профорганизаторы. Для инструктирования актива профработниц должны созываться районные совещания не реже одного раза в месяц, а для под'итоживания опыта работы, а также большего ознакомления этих групп работниц с очередными задачами—ввести в практику созыв 3-х месячных районных конференций.

В области поднятия культурных знаний у этих отсталых групп работниц необходимо вовлекать их в клубы, библиотеки, на лекции и т. д., а также устраивать специальные беседы.

Совещание проделало большую работу, наметило первоочередные задачи, которые должны проводиться в жизнь всеми профорганизациями.

Н. Танаевцева.

Фото-Трудколлектив, Минск.



Всебелорусское совещание по профработе среди женщин.

КООПЕРАЦИЯ—ДРУГ И ПОМОЩНИК ТРУДЯЩИХСЯ.

К работе фабзавкомов после перевыборов.

Очередные задачи низовых союзных ячеек в настоящий момент вытекают из всех прежних принципиальных решений наших профессиональных с'ездов, и новых путей в этом вопросе нашим профорганизациям искать не приходится. На практике фабзавкомы сейчас должны свою работу строить на основе конкретной обстановки, кладя в основу таковой необходимость наибольшего и действительного приближения своей деятельности непосредственно к рабочей массе, правильное своевременное обслуживание ее во всех повседневных, в том числе, и мелочных вопросах, также вовлечение таковой в активную союзную и общественную деятельность.

Совершенно ясно, что успешное осуществление стоящих перед нашими фабзавкомами задач может иметь место лишь при правильном организационном построении работы таковых. Сюда, в первую очередь, относятся: окончательное освобождение низовых ячеек от выполнения несоюзных функций, рациональное (целесообразное) распределение работы между всеми членами фабзавкома с избежанием излишней загрузки их, правильное руководство деятельностью существующих при фабзавкоме комиссий и упорядочение работы института общих и делегатских собраний.

Одной из лучших мер вовлечения рабочих в союзную работу безусловно нужно считать низовые комиссии. Однако, цель не будет достигнута, если в этом вопросе не будет осуществлена правильная постановка руководства их работой со стороны фабзавкомов и вышестоящих профессиональных организаций. Необходимо в корне изменить практиковавшийся до последнего времени порядок взаимоотношений между фабзавкомами и их комиссиями, когда первые захлестывали работу своих комиссий. Следует поставить работу в настоящее время таким образом, чтобы за низовыми комиссиями была-бы, действительно, обеспечена полная возможность активного участия в разрешении вопросов текущей союзной жизни, к чему она фактически призвана.

В условиях нашей белорусской действительности, при отсутствии крупных предприятий, где могут создаваться делегатские собрания, основным видом массовой работы является институт *общих собраний*, который в настоящий момент имеет особо важное значение. Следует неуклонно стремиться к тому, чтобы общие собрания созывались не часто, примерно—не более одного раза в течение месяца. В целях усиления интереса рабочей массы необходимо в порядок дня, созываемых общих собраний по предприятиям, включать побольше вопросов из жизни быта рабочих.

На всех крупных предприятиях особое внимание фабзавкомов должно быть направлено в сторону упорядочения и усиления работы *делегатских собраний*. Нужно практически оживить этот институт и усилить руководство. На разрешение делегатских собраний следует ставить все принципиальные вопросы союзной жизни, своевременно подготовленные и надлежащим образом разработанные соответствующим фабзавкомом.

Основной базой всей работы профессиональных организаций в настоящих условиях является *финансовое положение*—и поэтому данному вопросу должно быть уделено максимум внимания со стороны фабзавкомов. Учащающиеся случаи растрат союзных средств, из коих значительная часть падает на низовые ячейки, принуждают все союзные организации быть на страже в этом отношении. Следует на практике осуществить такой порядок финансовой работы фабзавкома, при котором наибольшая часть их средств хранилась-бы в банках, а на руках была-бы самая мизерная доля фабзавкомских денег. Попутно с этим, необходимо оживить работу ревизионных комиссий: они несут ответственность за финансовую работу фабзавкома, вследствие чего, ревизкомиссии не должны ограничиваться лишь формальной последующей ревизией фабзавкома, но также своевременно принимать необходимые предупредительные меры против возможных растрат союзных средств.

Параллельно всему этому, должна сопутствовать правильная постановка самой технической части финансовой деятельности фабзавкома, регулярная и понятная для рабочих масс популяризация финансовой деятельности его.

Вся практическая работа фабзавкома, в настоящее время, должна быть увязана с самым подробным раз'яснением рабочим *тарифной политики* союзных организаций. Вопросы тарифной политики и практики должны обязательно через фабзавкомы своевременно согласоваться с мнением рабочих соответствующего предприятия. Только при этих условиях возможно будет ожидать наиболее желательных результатов в области вовлечения рядовых рабочих со станка в дело поднятия производительности труда и производства в целом.

Все важнейшие задачи, которые стоят в настоящее время перед фабзавкомами, в области поднятия производительности труда, могут быть выполнены при правильном организационном построении работы низовых комиссий и производственных совещаний, а также при условии правильного руководства их работой со стороны фабзавкомов и вышестоящих профессиональных организаций. Необходимо установить окончательно, что комиссия по производству работает на правах всех остальных комиссий фабзавкома, а производственное совещание является добровольным собранием квалифицированных рабочих данного предприятия, интересующихся производством, и поэтому вполне ясно, что состав производственного совещания не может и не должен быть абсолютно постоянным.

Имея ввиду предстоящую кампанию по составлению производственных программ и ремонтно-строительных планов, необходимо фабзавкомам через свои комиссии по производству и делегатские собрания принимать в этом вопросе самое активное участие.

До последнего времени расценочно-конфликтные комиссии (РКК) в целом ряде мест продолжают выносить неправильные решения, противоречащие существующим законоположениям о труде, что отчасти происходит благодаря недостаточному знанию и пониманию своих задач и ответственности со стороны рабочих представителей РКК. Устра-

нение этого недостатка в будущем можно будет достигнуть помимо теоретической поготовки представителей рабочих в РКК, в смысле полного ознакомления их с законами о труде, также систематическим инструктированием их путем созыва специальных совещаний соответствующими союзными организациями.

В теперешних условиях работы фабзавкомов, когда все внимание как хозорганов, так и профсоюзов сосредоточено на деле поднятия производительности труда, особое значение имеет работа низовых комиссий по охране труда. Следует добиться наитеснейшей связи всех членов комиссии по охране труда, непосредственно, с рабочей массой, путем систематического обхода всех цехов и отделений предприятия с ознакомлением постановки мероприятий предупреждения несчастных случаев, которые в последнее время по Белоруссии участились. Разрабатывая проекты необходимых мероприятий в данном направлении, комиссия по охране труда должна всю свою работу согласовывать с работой производственных совещаний и комиссией по производству.

Предстоящий летний период принуждает наши союзные органы и фабзавкомы перестроить свою культпросветработу. Во главу угла этой работы необходимо поставить физкультуру с перенесением всей остальной культработы из зданий закрытых клубов на открытый воздух,--практикуя параллельно с этим правильное построение полезных экскурсий, развивая во всем активность и общественность со стороны рабочих масс.

Дальнейшая задача фабзавкомов в области культработы должна будет заключаться в уточнении и расширении работы Ленинских уголков на предприятиях и продолжении работы по ликвидации неграмотности. Необходимо втягивать наиболее активных рабочих в союзные клубы.

Все задачи, стоящие перед фабзавкомами в настоящее время, смогут быть выполнены лишь в том случае, если во всех начинаниях и всей работе их будет осуществляться лозунг „Лицом к массе“, от которой, в таком случае, можно будет ожидать полной поддержки.

Раксин.

Массовая работа в профсоюзах.

(По материалам обследования).

Вопрос о массовой работе в профсоюзах никогда так резко не ставился, как мы его выдвигаем в настоящее время. Причин для этого есть достаточно, хотя бы возьмем отдельные из них, как резкое уменьшение посещаемости на собраниях и упадок активности членов союзов на последних. И отсюда вытекает основная задача, это необходимость пересмотра методов ведения этой работы.

Одной из таких форм массовой работы является *делегатское собрание* на предприятии. Правда, на местах еще, к сожалению, идут разговоры—нужны ли вообще делегатские собрания, так как последним нечего делать.

Посмотрим, так ли обстоит дело и насколько верны приводимые, в таких случаях, доводы товарищей. Понятно, что, если делегатское собрание занимается на своих заседаниях вопросами, как выдача пособий безработным, рассмотрение заявлений о приеме на работу, рассмотрение протоколов заседаний комиссий при месткоме (ж.-д. Витебск), то такая работа может вызвать сомнения о нужности последних. Но совершенно не так мыслится постановка работы делегатских собраний. Последние создаются по известному модусу на предприятиях, как активный подсобный орган фабкома для проработки ряда вопросов, кои не могут детально прорабатываться на общих собраниях по целому ряду причин, главным образом, благодаря громоздкости общих собраний.

Переходя к другому виду массовой работы, т. е. к нашим общим собраниям, мы в процессе нашей работы наталкиваемся на целый ряд ненормальностей: загромождение повесток дня 9 вопросами, в том числе и лекции (Рабземлес, Витебск. окр.), слишком частый созыв последних — каждые 7-10 дней (Метпром—Витебск) и вдобавок еще к этому неумелое ведение этих собраний приводит к тому, что процент посещаемости у нас не повышается, а, наоборот, падает; в общем, цифры не превышают 50-60 проц. Говорить об активности членов союзов на общих собраниях не приходится. Выскажутся 2-3 чел., на этом и кончается. Надо еще прибавить, что в большинстве своем собрания устраиваются к моменту окончания работы и при громодзкости повестки дня рабочие не могут, конечно, высидеть до окончания собрания. Так обстоит дело с общими собраниями на предприятиях. Не лучше обстоит и с общесоюзными собраниями; если мы замечаем на предприятиях слишком частый созыв, то здесь, наоборот, последние очень редко происходят: одно общее собрание в течение 5-ти м-цев (у швейников — Витебск). Вопросы также, по большей части, общего характера, а отсюда и посещаемость этих общих собраний еще ниже, чем на предприятиях—не превышает 30-40 проц. и еще хуже обстоит с активностью на последних.

Основной задачей союзов в дальнейшем должно быть, во что бы ни стало, оживление этой работы. Необходимо в дальнейшем собрания на предприятиях проводит в строго плановом порядке (не чаще, чем 1 раз в месяц). Повестка дня должна быть заранее проработана на фабкомском активе, не ставя на ней отвлеченные вопросы, главным образом, не загромождая ее. Надо вести собрание так, чтобы последнее продолжалось не более 2-3 часов. Надо также оживить работу делегатских собраний на предприятиях по положению ЦСПСБ, воспитывая через них постоянный актив фабзавместкома и созывая последние по плану не реже, чем 2 раза в месяц.

Только таким путем нам удастся оживить и улучшить постановку массовой работы в профсоюзах и лозунг „связь с массами“ со стороны профсоюзов будет осуществлен.

З. Беленький.

Отпускникам здоровый, разумный отдых.

Сущность всякого отдыха обусловливается ритмичностью нашей работы, целесообразным распределением времени бодрствования между трудом и отдыхом в течение дня, недели. месяца и, несомненно, существует также годовой и полугодовой ритм в виде краткосрочных отпусков и полных отдыхов. Цель всякого перерыва в работе,—будет ли это перерыв обеденный, будет ли это перерыв в виде двух-недельных отпусков это—восстановление организмом человека рабочей силы, утраченной за время повседневного труда с тем, чтобы подремонтировав произволственную машину (организм), с новыми силами пустить ее на путь применения накопленных сил и энергии к тому или иному профессиональному труду.

Лучшим местом восстановления здоровья и сил рабочего организма является в летнее время, конечно, сад с его чистым, свежим воздухом, с открытыми площадками, с неиссякаемым дневным светом, ласково-греющим солнцем и прочими физико - химическими агентами природы. При чем сад должен дать отдыхающим все условия, позволяющие полностью физически и умственно отдохнуть: культурно-просветительные развлечения, игры, облекая все эти формы и виды работы в элемент воспитательный, насаждая среди отдыхающих санитарно-гигиенические, культурно-просветительные потребности, навыки и привычки, с непременным применечием здесь же для укрепления и оздоровления организма неутомляющих форм и видов физической культуры. Как всякая машина требует горючего материала, так и наш организм требует достаточного питания и, особенно, в период восстановления потраченных сил. Организация дневного питания в саду для отдыхающих, чрезвычайно необходима, и здесь на помощь должны притти в первую очередь страховые и хозяйствен. органы, заботящиеся о восстановлении трудоспособности рабочих. Дневной необходимый рацион питания безусловно превысит своей стоимостью бюджет рабочего и весь дефицит должны пополнить хоз. обществ. организации.

Калорийность дневного питания должна быть, при соответствующей комбинации питательных веществ, не мене 3800 калорий. Как опыт необходимо всю эту работу пока провести в саду „Профинтерн" из расчета на 150 человек взрослых и 50 детей (члены семьи отдыхающих), придав саду следующую обстановку: гамаки, передвижные раскладные кресла, передвижные койки для отдыхающих; организовать детскую площадку с руководительницами, предоставив в распоряжение детишек всякого рода игры, развлечения, детские занятия, отдых на свежем воздухе при соответствующей обстановке и проч; реорганизовать, под наблюдением опытного инструктора, площадки для игр в крокет, кегельбан, ввести легкую гимнастику; реорганизовать велодром, устраивать для отдыхающих все виды сценических постановок, как-то: живую газету, сценические выступления и проч.; реорганизовать библиотечное дело так, чтобы руководитель прежде, чем выдать ту или другую книгу, имел предварительную беседу с товарищами, разузнавая их культурный уровень и соответственно желанию отдыхающего рекомендовал ему ту или иную литературу, кладя в основу легкость и доступность восприятия отдыхающим содержания той или иной книги. Сад должен быть открыт с раннего утра и до вечера.



Все виды и формы работы сада необходимо скомбинировать (сочетать) так, чтобы все это было сплетено из признаков, позволяющих полностью отдыхать и в тоже время отвлекать отпускников от их повседневных забот, служа вместе с тем делу воспитания среди отдыхающих культурных навыков и привычек.

Во всей этой работе должен быть положен добровольный выбор указанных развлечений и занятий самими же отдыхающими.

В план нашей работы мы включаем об'единение отпускников одиночек, семейных, а, главным образом, многосемейных, не могущих свой отпуск проводить за пределами города. Вот в кратких чертах, как мыслится использование целебных свойств природы в наших условиях для восстановления трудоспособности отдыхающих отпускников, укрепление и оздоровление их производственных сил, кладя тем самым начало оздоровлению труда и быта.

Д-р **Соколов.**

Марочная система взимания членских взносов.

(В порядке обсуждения).

Вот уже почти год прошел как в некоторых союзах, на некоторых предприятиях гор. Москвы, в частности, у текстильщиков и у металлистов, введена была марочная система по взимании членских взносов.

На одном из заседаний оргкомиссии при МГСПС выяснилось, что, в общем, марочная система прививается и было высказано пожелание—этот опыт провести на более крупных предприятиях. Я считаю, что самым целесообразным было бы марочную систему ввести в союзе строительных рабочих. Ведь союз об'единяет огромное количество рабочих-одиночек, об'единяемых горрабочкомом, заработок коих подчас бывает довольно трудно учесть. Ведь для нас не секрет, что как-бы хорошо не работала комиссия по охране труда, особенно в сезонное время, рабочие - одиночки работают сверх 8-ми часов и эти сверхурочные никто не учитывает. Кроме того, рабочий-строитель очень часто берет работу аккордно и, кроме того, мелкие договора, как, например, на 5—10 рублей вообще нигде не регистрируются, а таких договоров мы имеем довольно много. Таким образом, для того, чтобы союз строителей имел бы твердую финансовую базу, было бы целесообразно ввести в первую очередь эту марочную систему для союза строителей. Рабочкомы, зная своих членов союза, их квалификацию, установили бы для каждого их определенный заработок и взимали бы членские взносы по этой марочной системе.

Это дало бы возможность союзу строить более правильно свою финансовую смету. Рабочкомы не вынуждены были бы иногда недоверять членам союза, а рабочие знали бы твердо, что его ежемесячный взнос составляет такую-то сумму.

Прошу товарищей высказаться по данному вопросу.

Гауфман.

Трудколлективы Белоруссии.

Об'единения безработных в „трудколлективы" начали возникать в конце 23 и начале 24 года. Более или менее точных статистических данных о количестве рабочих, занятых в первых т/к не имеется, но, приблизительно, за период ноябрь 23 г. —март 24 г. в т/к по Белоруссии числилось до 500 человек.

Затем следует быстрый и неуклонный рост т/к и картину этого роста дают следующие цифры:

на I/X-24 г. числилось т/к 138, с числом рабочих 2598 человек;

на I/IV-25 г. числилось т/к 213, с числом рабочих 4387 человек и последние данные: на 1-е июня—228 т/к, с числом рабочих 5028 чел.

В последнее число не входят т/к с числом рабочих до 700 человек, находящиеся в местечках некоторых округов, о которых подробных данных не имеется и к выявлению коих сейчас приступлено. Из приведенных цифр видно, что в течение всего 6 месяцев с I/X-24 г. по I/IV-25 г. число т/к возросло на 54 проц., а число занятых в них рабочих на 69 проц. и рост не остановился, а тем же темпом идет далее и за два месяца апрель-май на первое июня, как было уже указано, числилось 228 т/к, с числом рабочих 5028 чел.

По характеру и роду деятельности и занятой в них рабсилы т/к распределяются следующим образом:

Производствен. т/к 116—занято 3898 чел.

Трудовых обслужив. 85 }
Торговых „ 27 } занято вместе 1130 ч.

Таким образом, из общего числа т/к—50 проц. падает на т/к производственные, 38 проц. на трудовые и 12 проц. на торговые, а занятая рабсила на 67 проц. состоит из безработных производственных индустриальных групп.

Состояние рынка труда Белоруссии на 1-е июня, согласно данным Бирж Труда, представляется в следующем виде:

Число безработных, включая занятых в т/к и на общественных работах: индустриальных, производственных раб.—8851 чел., неиндустриальных и чернорабочих—15671 чел., всего—24522 чел.

Сравнивая последние цифры с цифрами занятых в трудколлективе безработных—видно, что в общем безработица при помощи трудколлектива ликвидирована на $20^1/_2$ проц., а, в отдельности, по группе индустриальных безработных—на 44 проц. В этом громадное достижение трудколлектива в деле борьбы с безработицей, когда менее, чем за два года удалось почти наполовину сохранить для развивающейся госпромышленности квалифицированную рабочую силу. Но кроме этой заслуги, как испытанной меры борьбы с безработицей, трудколлективы, заменяя собой почти целиком в Белоруссии слабо развитую кустарную промышленность, являются довольно сильными хозяйственно-экономическими организациями.

За все время своего существования до 1-го апреля тек. года, трудколлективы получили пособий от разных органов (Соцстрах, НКТБ, СНКБ, месячник помощи, союзы и пр.) около 278000 р., т. е. всего по 56 руб. на одного работника из занятых сейчас в трудколлективе. Эти средства и были той основой, на которой росли, ширились и укреплялись трудколлективы.

Куда же девались эти средства?

90 проц. трудколлективов, как прошедшие 6-ти месячный льготный период, освобождавший их от налогов и сборов, платят взносы по Соцстраху и налоги наравне с прочими госорганами и если не полностью, то в довольно значительной степени вернули государству полученные средства; далее трудколлектив выплачивает занятым в них безработным, при среднем заработке в 35 руб. ежемесячно до 175.000 руб. Трудколлективы не только с'ели, данные им средства, но, кроме того, они сделали к ним довольно значительные приращения

и первый, за все время существования, сводный баланс (включая трудколлектив—Дубровенская фабрика) равен более 2-х миллионов руб., а с прибылью в 56000 руб. и с оборотным капиталом, около 400.000 рублей, что дает на каждого работника трудколлектива всего 78 рублей.

И если трудколлективы при таком незначительном оборотном капитале все-таки живут, хотя иногда и очень тяжело, то это об'ясняется тем, что их изделия, их труд находят себе потребителя не только на местных рынках, но и на таких отдаленных, как Урал, Ташкент и проч.

В настоящее время НКТБ, принимая во внимание, что имеется еще до 5.000 чел. безработных индустриальных групп, в целях сохранения их для госпромышленности, которая, как показал опыт текущего года, сможет на будущий год поглотить всего до 10 проц. безработных, решил все внимание в деле строительства трудколлектива обратить на организацию производственных трудколлективов.

Предпосылки для их развития и успешного существования имеются. Они имеют рынки сбыта готовых изделий, качеством и стоимостью продукции в большинстве случаев себя зарекомендовали и, наконец, заменяя собой в Белоруссии кустарную промышленность, новые трудколлективы найдут себе потребителя среди крестьянства, сильно нуждающегося в кустарных изделиях.

НКТБ предполагает в течение остатка текущего и будущего операционного года влить в существующие и во вновь организуемые трудколлективы 3750 чел. индустриальных безработных, при чем специально трудколлектив с применением женского труда (папиросниц, швеек, кулечниц, коробочниц и пр.) до 500 чел.

Что нужно для нормального развития трудколлективов?

Нужны прежде всего денежные средства как для оборудования всего инвентаря, так и для оборотных средств. Как уже было указано, трудколлективы весьма незначительны и не только не позволяют развернуть работу и тем самым всасывать в трудколлективы новых работников, но иногда ставят трудколлектив в безвыходное положение, и НКТБ сделал соответствующую заявку бюджетным органам на 1925-26 год на развитие и расширение сети трудколлектива.

Вторым, не менее важным, фактором в деле борьбы с безработицей, в частности, путем организации трудколлектива, является широкая советская общественность и, в этом случае на первом месте должны стоять союзы.

Больше внимания трудколлективу, как испытанной мере борьбы с социальным злом, наследием прошлого—безработицей.

Кобозов.

Сдельщина и ее достижения по союзу деревообделочников.

Сдельщину, как один из видов поднятия производительности труда и материального улучшения быта рабочих, союз деревообделочников в Белоруссии стал применять еще в 1921 году, когда мастерские и заводы наши работали еще на пайке.

В основу сдельной единицы была взята нормальная выработка одного среднего рабочего или дневная норма заводов и фабрик, т. е. средняя возможность выработки каждой машины и станка при том состоянии, в каком они находились в то время.

Установили, что рабочий, выполнивший свою норму, получал полностью паек; для выработки сверхнормы мы ввели премирование, т. е. прогрессивную оплату сверхвыработки. Для наглядности поясним примером: допустим, что при переводе продуктового рациона 1921 года на один из продуктов, например, на муку, рабочий в день получал 4 фунта муки; дневная норма выработки его была 4 табурета, из чего выходит, что за один фунт муки рабочий должен был изготовить 1 табуретку; при выработке 5-ти табуреток в день, за пятую он уже получал не 1 фунт, а $1^1/_4$ ф. муки, за 6-ю—$1^1/_2$ ф. и т. д.

Такое же прогрессивное премирование введено было и на заводах: лесопильных, фанерных, колодочно-гвоздильных и др.

Положа в основу приведенный премиальный принцип сдельщины, мы заинтересовали им рабочие массы; государству же также было выгодно, т. к. оно стремилось получить побольше фабриката, в котором в то время ощущалась сильная нужда.

Разновидность нашей деревообрабатывающей промышленности в Белоруссии не могла ограничиться или вложиться в один определенный тип сдельщины, почему в процессе работы выявились три вида ее, а именно:

1. Индивидуальная сдельщина—приведенный случай с табуретами, т. е., когда каждый рабочий берет определенное количество фабриката и сам изготовляет его ручным способом (столярное, бондарное производства).

2. Коллективная сдельщина—когда при машинной обработке весь коллектив рабочих, допустим, в 50 чел. на заводе при 2-х лесопильных рамах, выпиливает с укладкой и другой подсобной работой 500 куб. фут. древесины и 3-й вид—групповая сдельщина, когда на том-же 2-х рамном заводе рабочие разбиваются на несколько самостоятельных групп; например: по распиловке, укладке, сортировке и др. при чем, каждая группа имеет свою самостоятельную норму выработки и расценку.

Преимущества 3-го вида сдельщины перед 2-м—те, что здесь продуктивность труда бывает выше, нежели при коллективной, т. к. здесь выявляется большая заинтересованность каждой отдельной маленькой группы и весь труд механизируется.

Для установления сдельной единицы при этих видах, как говорилось выше, в основу берется средняя возможность пропускной способности од-

ной рамы или клеевого пресса, например: для распиловки указанных 500 куб. фут. требуется, примерно, 50 чел. рабочих разных квалификаций, из коих: 9-го разряда—5 человек, 6-го—10 чел. и т. д. Перемножив ставку каждого разряда на количество человек данной квалификации и разделив на 24 и 500, получим стоимость обработки одного кубо-фута древесины.

Проявленная заинтересованность рабочих при введении сдельщины, быстро двинула вперед поднятие производительности труда, что видно из следующих цифр:

В 1921-22 г. на лесопильных заводах норма была в 300—400 к. фут. на рамо-смену; дневная нагрузка одного рабочего 10—12 к. фут.; сейчас мы имеем норму в 1000-1200 куб. фут. при дневной нагрузке одного рабочего в 40-45 куб. фут.

По фанерному производству в 1921-22 г.—норма 4 куб. метра при нагрузке одного рабочего 1 куб. метром на 20 дней, сейчас норма выработки 8-10 куб. метров при нагрузке рабочего 1 куб. метр—7-8 дней, вместо прежних 20-ти. Такие же прогрессивно-увеличенные цифры производительности имеем и по другим нашим производствам, как бочарное, колодочное, гвоздильное и т. п.

Приведенные несколько цифр наглядно говорят о тех наших достижениях, какие мы имеем сейчас, и о том, что введенная нами сдельщина вполне себя оправдала.

На сдельную оплату труда мы перешли по основному деревообрабатывающему производству уже на все 100 проц., за исключением подсобных цехов, где сдельщина трудно или совсем неприменима за невозможностью учесть их работу.

Увеличивая производительность труда, а тем самым и заработную плату рабочего, сдельщина в процессе развития и углубления ее, выявила также некоторые недостатки, вернее сказать, несовершенство ее и необходимость уточнения. К одному из недостатков относится колебание выработки, а, следовательно, и зарплаты, на которое оказывают значительное влияние сорта и качества обрабатываемой древесины, так, например, при распиловке нормальных размеров бревен в 6—7 вершков толщиной—приработок увеличивается; толщина в 4-5 вершков позволяет выработать только норму; тоже самое в отношении твердых и мягких пород, а также на выработку влияет и время года, т. е. зима, лето.

Для закрепления определенной зарплаты, ко времени заключения нового коллективного договора придется произвести соответствующую разбивку норм, предусматривая приведенные выше моменты.

Вообще надо констатировать, что, благодаря сдельщине, а отчасти некоторым произведенным за этот период техническим улучшениям и дооборудованиям наших предприятий, мы достигли норм выработки старого времени, а на некоторых даже превысили таковые, не говоря уже о том, что далеко опередили заводы „Северолеса", которые, при 6—8 рамных установках, гораздо лучше оборудованы наших, сравнительно, мелких предприятий, где машины и станки сильно потрепаны и за период гражданской войны и оккупаций побывали по нескольку раз в огне.

Наряду с максимальной производительностью, которой мы достигли, идет и улучшение качества нашей продукции, особенно фанерной, где мы стоим на первом месте, что неоднократно было отмечено иностранными фирмами, все увеличивающими спрос на нашу фанеру, которая завоевала себе прочный сбыт на английских и германских рынках.

Дальнейшее улучшение и повышение производительности может иметь место только за счет обновления и замены новыми наших потрепанных машин и станков, а также концентрации производства.

К этому необходимо добавить, что колоссальную роль в поднятии производительности труда сыграли производственные совещания на предприятиях, усилившие заинтересованность рабочих в производстве.

Вензель.

Эканомія пры нарушэньні законаў.

Пунк 110 кодэксу законаў аб працы ясна гаворыць аб неабходнасьці штотыднёвага адпачынку і тым працаўнікам, якія працуюць на прадпрыемствах, чыннасьць якіх мае бязупынны характар.

Адміністрацыя Заходніх Чыгунак паказала, што яна надта вялікі вынаходца ў справе абходу кодэксу. Трэба аддаць справядлівасьць—яна ўмела падыходзіць к эканоміі, але гэтая эканомія шкодна адбіваецца на працоўных і вядзе к пагоршаньню ўмоў працы.

Справа вось у чым. Каб даць магчымасьць працаўнікам выкарыстаць 42-хгадзінны штотыднёвы адпачынак (і ня трымаць пры гэтым лішніх людзей дзеля замяшчэньня) адміністрацыя ўвяла спосаб абслугоўваньня працы адпачываючага шляхам падвойнай нагрузкі застаўшымся.

Так, напрыклад, калі даецца адпачынак дазорцу тэлеграфу з выконваньнем уласных абавязкаў і наадварот—пры адпачынку рабочага, яго замяшчае дазорца з выконваньнем уласных абавязкаў. Калі аддаецца адпачынак шляхавому майстру, яго замяшчае старшы рабочы з выконваньнем уласных абавязкаў, і наадварот.

Як бачым, і адпачынак выкарыстаны, і эканомія ёсьць—людзей дзеля падмены трымаць ня трэба.

А з незаконнасьцю такога адпачынку ніхто ня лічыцца. І выходзіць эканомія на падставе эксплёатацыі працаўнікоў.

Гэткага становішча быць не павінна. Адпачынак аднаго за лік падвойнай нагрузкі другога працаўніка недапусьцімы.

Інтруд пуць і органы Саюзу павінны зьвярнуць на гэту ўвагу й прыпыніць спробы парушэньня кодэксу.

Адпачынак павінен давацца шляхам замяшчэньня высунутымі запаснымі працаўнікамі.

Ш—р.

НА КУЛЬТУРНОМ ФРОНТЕ.

Лицом к лицу.

В двух основных направлениях идет шефство предприятий и заводов над деревней: еженедельные выезды одного или двух товарищей в подшефную деревню и 1-2 раза в год в наши праздники—1-ое мая и 7-ое ноября многие фабзавместкомы, совместно с бюро парт'ячеек, приглашают группу подшефных крестьян в город на 1-2 дня.

Второй момент, к сожалению, не всегда и не везде практикуемый, имеет огромное воспитательное и агитационное значение: здесь шеф и подшефные, город и деревня сходятся лицом к лицу, завязывается живое знакомство, личная связь.

Эти, хоть и редкие, приезды из деревни в город имеют огромное значение в том смысле, что шефствующие рабочие узнают от своих подшефных, об их жизни, быте, запросах не по редким докладам лишь выделенных товарищей, а сами, путем дружеских бесед.

И крестьянин, ближе знакомясь со своим шефом, чувствует к нему больше доверия, больше спайки, крепче становится связь.

Но этого мало, даже при условии, если шеф имеет все возможности проводить такую личную спайку 2 раза в год: за один вечер всего не охватить, обо всем не наговоришься, да и в выездах не может участвовать вся деревня, а лишь отдельная часть ее—группа в 15-20 чел. самое большее.

А вместе с тем, необходимым является не механическое или официальное шефство, которое легко может выродиться в казенное отбывание фабзавместкомом своей задачи. Мы мыслим такое лишь шефство, которое основано лишь на *широком, глубоком и массовом* изучении деревни городом. А далеко не всякий член союза или фабзавместкома ответит сразу на вопрос: каковы функции сельсовета, в чем разница между комитетами взаимопомощи и хотя бы своей союзной кассой взаимопомощи, чем отличается ЕПО от ЦРК и отличаются ли они друг от друга; знают ли наши политпросвет. и клубные работники работу изб-читален и нардомов, и что есть общего в работе их и в работе городских рабочих клубов и красных уголков. И так целый ряд вопросов, тесно связанных с условиями жизни, быта и работы крестьянина, могут порой явиться какой-то „китайской грамотой" для фабкомца или члена союза, который шефствует над деревней, который является лучшим другом и товарищем крестьянина.

Нам должно быть ясно одно: что без этого знания деревни и знания не одного-двух товарищей, а знания массового, всех шефствующих рабочих и работниц не может быть тесной связи с деревней, не может быть массового доподлинного шефства.

Зимою мы говорили и писали о необходимости этого изучения и, как способ, как меру проведения этого в жизнь рекомендовали организацию по рабочим клубам и красным уголкам соответствующих кружков, которые занялись бы этим делом: изучение земельного кодекса, налоговой политики советской власти и т. д. должно было лечь в программу этих кружков. Работали ли где такие кружки и каковы результаты работы их—нам неизвестно; об этом ничего не было слышно, ничего не писалось. Возможно, что и были они. А если нет, то клубам, при составлении плана зимней работы, нужно будет это учесть и внести в план своей работы.

Но одного этого мало. Летний период культработы при развитии экскурсионном дает большие возможности изучения деревни вместе с установлением живой связи. Две или четыре экскурсии в деревню из города в месяц должны войти в план летней культработы союзов, так как в летнее время, в „страдную" пору отрывать крестьянина от работы в город не приходится.

Как проводить экскурсии, это вопрос другого порядка, и на нем сейчас останавливаться не будем. Необходимо только отметить, что они должны быть поставлены так, чтобы не только притти изучать деревню, но и помочь деревне, кто чем может: газеты, журналы, плакаты, которые, провисев лето в клубах, зимой, наверно, будут уничтожены, чтобы смениться новыми, волшебный фонарь или кино, а где этого нет—драмкружок и музыкальный; все это должно быть связано с экскурсией в деревню, чтобы не только *взять*, но *и дать* ей что-либо.

Лозунг партии „лицом к деревне" в условиях летней культработы союзов может углубиться и развиться в лозунг „лицом к лицу", большой, живой, непосредственной связи, большего изучения и понимания деревни.

Лозунг „лицом к деревне" при такой постановке работы получит более быстрое и практическое свое осуществление.

А. Жилин.

Пора подумать.

Практическая работа определенно показывает, что слабость профессионального воспитания в районе, главным образом, об'ясняется тем, что, хотя и есть в районах достаточно энергичные товарищи, но заинтересовать других и привить проф. воспитание не могут потому, что во многих вопросах чувствуют себя слабыми.

Поэтому, не вдаваясь в подробности (обстановка каждому известна) я вношу предложение: нашим профессиональным центрам надо позаботиться и найти возможность открыть хотя бы 8-х месячные профессиональные курсы, куда должны попасть по одному более энергичному товарищу из района. Только таким образом, сумеем поднять работу в районах; о том, что это важно и необходимо, нам свидетельствуют факты, результаты курсов по другим вопросам. Следует подумать об этом серьезно.

Л. Каширо.

К улучшению условий труда.

(О льготно-карательном тарифе по Соцстраху).

По техническому своему оборудованию предприятия наши, в большинстве своем строившиеся еще во время царизма, по вполне понятным причинам, совершенно не соответствуют тем требованиям охраны труда работающих, которые на первое время выдвинуло наше трудовое законодательство.

Чтобы оборудование наших предприятий отвечало самым основным требованиям охраны труда, они требуют капитальных переоборудований, а чаще всего постройки вовсе новых зданий. Такие мероприятия, конечно, не могут быть проведены в короткий срок, путем единовременных предписаний, поэтому вполне жизненна практика заключения с предприятиями договоров, проводимая органами охраны труда.

Как по оборудованию самих зданий, так и по техническому своему состоянию, предприятия эти сильно мешают поднятию производительности труда даже при большой интенсивности труда рабочих. Условия труда таковы, что рабочий организм изнашивается довольно быстро.

В дело оздоровления условий труда, улучшения быта работающих на предприятиях должны быть, конечно, в первую очередь, вовлечены сами хозяйственные органы. Это, во-первых, приведет к наиболее рациональному проведению в жизнь мероприятий по оздоровлению условий труда, а во вторых, сократит срок осуществления их, что имеет крупное значение для здоровья рабочих.

Но для того, чтобы заинтересовать хозяйственников в проведении мероприятий по охране труда, для того, чтобы вызвать их активность при настоящем экономическом положении в нашей промышленности, необходимо дать соответствующую гарантию нашему хозяйственнику в том, что оздоровление условий труда повлияет не только на поднятие производительности труда, но и гарантирует ему некоторые материальные выгоды. Нужно хозяйственнику доказать, что и осуществление мероприятий по охране труда, в конечном итоге, создание нормальных здоровых условий труда— влечет за собой и уменьшение заболеваемости, одновременно и уменьшение количества прогулов.

Таким образом, вполне правильным будет, если при проведении хозорганами крупных мероприятий по охране труда, имеющих крупное значение в отношении изменения к лучшему условий труда на предприятиях, будет тоже уменьшение сумм страховых взносов, т. е. будет применен льготный тариф. В этом мероприятии весьма заинтересованы страховые органы, ибо от уменьшения заболеваемости, что должно получиться от улучшения условий труда, уменьшаются также и расходы страховых касс.

Но, к сожалению, случаев коренных изменений обстановки труда в сторону улучшения на предприятиях, за которые можно было бы применить льготный тариф, пока очень мало. Большое значение, конечно, в этом вопросе, имеет то обстоятельство, что эти мероприятия по охране труда часто требуют крупных затрат, а это неодинаково всеми хозорганами может быть выполнено. Но, однако, нередко приходится в практике работы инспекции труда встречаться с такими явлениями, когда тот или иной хозорган, совершенно не обращает внимания на условия работающих на предприятии, и когда неоднократные самые основные требования инспекции в направлении санитарно-технических улучшений не выполняются и условия труда работающих не только улучшаются, но и ухудшаются, что влечет, конечно, к усилению заболеваемости, ослаблению интенсивности труда и т. д.

Это, конечно, является совершенно недопустимым и, если улучшение условий труда должно уменьшить суммы страховых взносов, то в обратных случаях, т. е. при недостаточном внимании к вопросам охраны труда, должны быть приняты меры другого порядка, т. е. должны будут быть увеличены суммы страховых взносов, применяя карательный тариф.

Вопрос проведения в жизнь льготно-карательного тарифа разрешен органами Н. К. Т. уже давно. До последнего времени работа в этой области почти, что-то не двигалась с места. За последнее время органы охраны труда подошли, вплотную, к этому вопросу. Мы уже имеем на-лицо некоторые результаты. Мы имеем уже заново-отстроенную щетинную фабрику, на которую уже распространен льготный тариф и сумма страховых взносов понижена на 15 проц. Заключены за последнее время договора с кожтрестом, заводом „Энергия“ и др., к которым пред'явлены требования оборудовать новые, переоборудовать некоторые старые помещения, провести крупные улучшения санитарно-технических условий на этих предприятиях. В этих договорах внесен также пункт применения льготно-карательного тарифа, в зависимости от выполнения или невыполнения мероприятий, намеченных в договорах.

Оздоровление условий труда в производстве является в настоящее время одной из важных задач профессиональных союзов. Последним необходимо помочь органам охраны труда при проведении мероприятий, касающихся данного вопроса, должны следить за проведением намеченных уже мероприятий в жизнь. Надо, по возможности, стараться самые основные требования по улучшению условий труда вносить в заключаемые ими колдоговора.

Правильный и здоровый подход к вопросу льготно-карательного тарифа по социальному страхованию со стороны профорганов и хозяйственников поможет скорому улучшению условий труда и быта рабочих на предприятиях, поможет также поднятию производительности труда.

А. Ножницкий.

Научные работники и профсоюзы.

Инженерно-технические силы в профессиональном движении Белоруссии.

На пятом, шестом и седьмом году после Октябрьской революции по всему Советскому Союзу начали организовываться и расти инженерно-технические организации.

Сначала робко, маленькими ручейками, потом все более и более развиваясь и разростаясь, они вливаются в русло общего потока профессионального рабочего движения.

В Белоруссии первые шаги в области профессиональной организации инженерно-технических работников были сделаны, если не считать Витебск, тогда не входивший в территорию БССР, в конце 1923 г. в начале 1924 г., когда при совете профессиональных союзов Белоруссии сконструировалось на общем собрании инженеров г. Минска временное Межсекционное Бюро.

Первый период деятельности этого Бюро всецело пошел под знаком собирания инженерно-технических сил и постепенного вовлечения в союзную, профессиональную работу. С одной стороны, нужно было образовать секцию в профсоюзах, оживить работу секции союза строителей и Учкпрофсожей, а с другой, преодолеть то недоверие к инженерно-техническим работникам, которое к этому времени еще сохранилось у значительного числа профессиональных организаций.

Прежде всего были организованы секции при ЦП союзов Металлистов, Совработников, Пищевиков, Деревообделочников и Рабземлеса. Была установлена некоторая связь с периферией и намечены вехи дальнейшей работы.

Этот организационный период завершился созывом 1-го Всебелорусского С'езда инженерно-технических, агрономических и экономических работников, собравшим 58 делегатов со всех концов Белоруссии, представлявших свыше 1000 специалистов. С'езд, прошедший весьма оживленно, посвятивший много внимания всем отраслям народного хозяйства Республики, профессиональной общественности, всколыхнул всю массу инженерно-технических работников, разрешил целый ряд вопросов, определил дальнейшие организационные пути и был найден общий язык и установлено доверие с центральными профессиональными организациями.

Избранное Межсекционное Бюро при ЦСПСБ по директивам С'езда принялось за организацию окружных об'единений, укрепление и усиление работы секций и развило профессиональную, экономическую и культурно-просветительную работу как среди инженерно-технических работников, так и в помощь союзам в рабочей массе.

Можно сказать, что в настоящее время об'единение инженерно-технических работников Белоруссии вылилось в довольно мощную организацию, об'единяющую 1600-1700 специалистов. Организованы и работают секции в союзах—Строителей, Металлистов, Пищевиков, Совработников, Деревообделочников, Учкпрофсожей дорог, проходящих через Белоруссию, и Рабземлеса, которая является самой значительной инженерно-технической организацией в нашей аграрной Республике. В округах организованы об'единения—в Витебском, Оршанском, Бобруйском, Слуцком, Борисовском, Мозырском и Полоцком, и на очереди стоит вопрос в некоторых секциях о распространении своей деятельности на районы.

К отдельным видам работы МБИТ и работы секций и окружных об'единений мы вернемся в следующих номерах журнала.

В заключение отметим, что необходимо обратить внимание союзов на более полное использование инженерно-технических секций в своей экономической и особенно культурно-просветительной работе; нужно уже выявляющийся профессиональный актив среди специалистов полностью втянуть в работу союзов, от этого прежде всего выиграет работа самих союзов.

В. Натансон.

О деятельности бюро научно-технических сил союза Рабземлес.

Началом организации секций следует считать 6-е марта 1924 г., когда по инициативе Ц.П. союза было выделено Вр. Бюро НТС, но необходимо отметить, что данное Бюро, а затем и второе переконструированное в июне, положительных результатов не дали до тех пор, пока не был выделен постоянный платный ответственный секретарь Бюро, главным образом, вследствие перегруженности выбранных товарищей своей непосредственной работой.

К работе приступила только землеустроительная секция, которая, имея инициативную группу товарищей и значительное количество работников в центре, на Всебелорусском совещании землеустроителей избрала временный секретариат. Агрономический и лесной секретариаты (временные) были избраны 4 декабря п/г на общегородских собраниях специалистов, а затем на созванных в конце марта Всебелорусских конференциях были избраны постоянные секретариаты лесной и землеустроительной секций; агрономическая конференция созывается 28-го июня с. г.

Первой деятельностью Бюро НТС был учет всех специалистов; в результате этого предварительного учета оказалось, что в Белоруссии мы имеем:

Категор. специалистов.	С высш. образов.	Средним.	Низшим	Итого	%	ПРИМЕЧАНИЕ.
Агрономов. . . .	154*)	225	211	590	43	*) В этом числе около 50 проф. и преподоват. Высшей школы и 55 студентов 4 кур. Мин. СХИ
Землеустроителей и мелиораторов .	35	110	244	389	28	
Лесных специалист.	5	160	226	391	29	
Итого . .	194	495	681	1370	100	

Одновременно были приняты меры в деле выяснения зарплаты специалистов и изыскания путем увеличения ее в настоящем и на будущее время. Особенно плохо обстоит дело у агрономов, которые получали около 26-27 р. к. в м-ц.

Нужно отметить, что и Совнарком и НКЗ пошли союзу и его НТС навстречу в данном вопросе и в настоящее время достигнуто при сравнении цифр на 1-е января и 1-е апреля тек. года увеличение зарплаты по всем категориям и разрядам специалистов.

Агроном участк. увеличение на 61,0, помощн. участ. агрон.—27,3, упр. груп. совхозов—42,8—49, управ. совхозом—52—42,8, район. землемер—107, землемер 1 разр.—75, 2-го разр.—81,8 и т. д.

Примечание. Приводятся только специалисты низовых секций. Увеличение коснулось и спец. окружного и республиканского масштаба, но в меньшей степени. Научно-технические секции принимают деятельное участие в тарифно-экономической работе союза, равно и в культурно-просветительной как среди специалистов, так и среди общей массы членов союза.

Одной из задач секции является поднятие политического и профессионального уровня знаний специалистов. С этой целью проведены 3-х недельные курсы по переподготовке агро и лесных работников Минского округа, организованные АПО, и землемерные 3-х месячные курсы; намечавшиеся курсы для 50 лесоводов, перенесены на осень.

В данный момент секретариаты переносят тяжесть и внимание в своей работе на организацию и руководство секциями в районах (окружные организации Бюро НТС уже созданы), но распыленность специалистов работающих в деревне весьма затрудняет эту работу. Все же созываются районные совещания, на которых ставятся доклады и обсуждаются вопросы профессионально-бытового характера. Только после создания густой сети районных организаций специалистов, в контакте в районными общественными, профессиональными и партийными организациями научно-технические секции приведут в нормальное состояние работу специалистов на местах в деревнях, планово увязав деятельность каждого отдельного специалиста.

Вл. Доведчик.

Союз науки и труда

Работники высшей школы и научных учреждений являются последним отрядом, влившимся в состав единой профессиональной армии просвещения.

„В настоящее время союз работников просвещения об‘единяет всех—от школьного учителя и библиотекаря до профессора и журналиста и, таким образом, является союзом просвещения в самом широком смысле слова“.

Теперь вопрос о необходимости вхождения деятелей науки не вызывает ни у одного из них сомнения и колебания.

У нас в Белоруссии, где высшая школа и научные учреждения были созданы революцией, научный деятель — профессор, ассистент, научный сотрудник —с первых шагов своей деятельности чувствовал себя сыном общепролетарской семьи, соратником рабочего авангарда, ибо он не мыслил своей работы вне завоеваний Октября. Это обстоятельство предохранило массу научных работников от тех нездоровых веяний и уклонов, которые имели место в союзных республиках. Участие научных деятелей в общественной жизни началось, однако, со времени организации Секции Н. Р. при союзе Рабпрос и значение этой организации по всему союзу неизменно растет.

„Практика показала, что научный работник может быть прекрасным профессионалистом“. Показателем авторитета секции может служить то обстоятельство, что в Минский Горсовет в апреле месяце с. г. выбрано 10 членов секции, на Всебелорусском С‘езде Советов участвовало 8 членов секции, в ЦИК БССР выбрано 4 члена. На Всебелорусском С‘езде Советов выступила с декларацией делегация секций, очень тепло встреченная С‘ездом.

Помимо громадной узко-профессиональной работы по поднятию зарплаты, взаимопомощи, по санаторной помощи, научным командировкам, секция по мере сил выполняла ряд культурно-просветительных задач.

В различных клубах и обществах г. Минска по путевкам секции было прочитано большое количество докладов и лекций. С 1-го января по 1-ое июня в окружных городах было прочитано свыше 20 лекций.

В настоящее время секция совместно с культотделом ЦСПСБ организовывает экскурсии в различные научные учреждения.

В будущем году секция предполагает принять шефство над всеми рабочими клубами Минска и над несколькими близлежащими деревнями.

Союз науки и труда крепнет с каждым днем.

Ис. Липец.

Никогда не покупай в частной лавке того, что можно купить в кооперативе.

ПО ОКРУГАМ И РАЙОНАМ.

Слово сказано—нужна работа.

Пленум Окрпрофбюро. Присутствуют не только члены ОПБ, но и представители многих низовых проф'ячеек. На повестке дня первым стоит отчет президиума ОПБ и ребята собираются „крыть".

В почти двухчасовом докладе тов. Эпштейн обрисовал всю проделанную за три месяца работу. Большая работа проделана во всех отраслях, несмотря на то, что один из постоянных работников ОПБ был мобилизован на два месяца для работы в деревню.

Начинаются прения. Записалось 20 чел., из коих высказалось 17. Прения сосредоточились на вопросе о работе в деревне. Все высказавшиеся констатировали, что руководство со стороны ОПБ имелось достаточное. Отмечается несколько слабое руководство культработой в районах; по городу же в этой области имеется целый ряд достижений. Работники районов жалуются на трудность условий работы. Много говорились о финансах союзов, о бережном отношении к ним, целесообразном расходовании и правильной постановке отчетности.

В принятой по докладу резолюции констатирована удовлетворительная работа президиума и даны директивы о дальнейшей работе. Основное,—это больше живого руководства и внимания деревне.

Вторым стоял доклад двух Райпрофбюро. Несмотря на трудности все же там работа ведется. В прениях останавливались на работе среди батрачества. Здесь еще далеко не все благополучно: неудовлетворителен подбор уполномоченных, нет средств.

Пленум наметил целый ряд практических мер по улучшению работы среди батрачества. Предложено президиуму усилить состав работников союза Рабземлеса.

Далее заслушаны доклады о состоянии профработы среди молодежи, рабочей кооперации, Соцстраха и Рабмеда. По всем этим докладам велись оживленные прения.

Разработанные президиумом ОПБ практические мероприятия дальнейшей работы в деревне были пленумом окончательно проработаны и приняты.

Могилев. **Фаерштейн.**

На переломе.

Профработа в Свислочском районе.

Профработа в нашем районе начала оформляться гораздо позже, чем в других, за неимением хороших работников. Работа начала чувствоваться с присылкой Окрпрофбюро хорошего профессионалиста. Профработа в районе как будто оформилась, но далеко не оправдывает того значения, которое она должна иметь. Чувствуется и все знают, что есть Райпрофбюро, вернее председатель, но низовые ячейки совершенно не чувствуются. Месткомы абсолютно почти не работают, за исключением некоторых. На территории района расположено несколько заводов.: стеклозавод „Октябрь" с 400-ми рабочих (сюда входят подденные), лесозавод „Спартак"—60 рабочих и лесозавод „Октябрь" с числом рабочих 50 ч. При заводах имеются завкомы, которые связаны со своими Центроправлениями (главным образом, это относится к химикам). Окрпрофбюро до сего времени также не „доверяло" РПБ обслуживание указанных завкомов и имело с завкомами связь непосредственно. По линии „Рабземлес" также невероятная путаница: почему-то наш район не обслуживается Бобруйским Окротделением, а ЦП непосредственно, что лишает РПБ по возможности руководить работами по „Рабземлесу".

Работа ведется только в районном центре, деревни еще не коснулась, за исключением оказания страховой помощи. В РПБ имеются небольшие остатки по фондам культурному и организационному; культработа ведется слабо: устраиваются культдни, повестки дня не подходящие и они проходят вяло.

В тарифной работе месткомы себя не проявляют, договоры заключаются РПБ. Экономработы также нет, следовательно, нет участия союзов в производстве. В области охраны труда дело обстоит плохо: 8-ми часовой рабочий день, как для учеников в кустарных мастерских, так и в трудколлективах и советских органах, за исключением заводов, не со блюдается. Представитель НКТ—член РКИ—работу по охране труда, в виду его перегруженности работой, не ведет. Работа среди молодежи ведется слабо, в особенности среди ученичества. Программного обучения нет. Ответственные районные работники в работе союзов участия не принимают.

Все это было до настоящего времени, ибо работа была в стадии оформления. Принятый новый курс поставил РПБ перед фактом необходимости пересмотра работы. Центр тяжести работы переносится с РПБ в месткомы. Принят курс на поднятие авторитета месткомов, путем дачи им больше самостоятельности в работе, а за РПБ остается лишь руководство. Создается профактив, который имел уже одно совещание о новых методах работы. Работа с районного центра переносится на село. С предстоящей выборной кампании проф'ячеек работу удастся еще лучше оживить, подобрать кадр хороших, опытных руководителей, однако без посторонней помощи мы не обойдется. Нужно, чтобы завкомы, находящиеся на нашей территории, не обслуживались Окрпрофбюро, а непосредственно РПБ. ЦСПСБ должен сказать об этом ЦП и Бобруйскому ОПБ. Нужно вырешить с союзом „Рабземлес" о передаче обслуживания рабочкомов нашего района Бобруйску, тогда возможно будет создать районный центр. Нужно оживить работу среди лесорубов.

Профработа в н/ районе на переломе. В связи с принятыми решениями ЦСПСБ по работе на селе мы со стоящей перед нами задачей справимся быстро.

Свислочский р., Бобр. окр. **Черный.**

Рабочая Кооперация

Итоги работы за год.

В мае нашим Церабкопом проведена кампания выборов в совет уполномоченных.

Общие собрания союзов, на которых делались доклады о деятельности Церабкопа, проходили весьма оживленно.

Делегаты в совет уполномоченных избирались по модусу 1 на 30 пайщиков. Всего избрано 65 делегатов и 28 кандидатов: 47,7 проц. партийных, рабочих—41,55 проц., служащих—58,45 проц., женщин—14 проц.

22-го мая состоялось собрание уполномоченных, на котором правление отчитывалось за свою деятельность за год.

Из отчета правления видно, что на 1-ое января текущего года состояло 2139 пайщиков, что составляет увеличение против предыдущего года на 100 проц. В числе пайщиков рабочих—35,8 проц., служащих—55,03 проц., военнослужащих—3,18 пр., кустарей—4,15 проц., разных—1,23 проц., юридических лиц—0,61 проц. Всего кооперировано 67,4 проц. городских членов профсоюзов. В среднем внесено каждым пайщиком 2 р. 30 коп. Задолженность по паевому взносу 2 р. 70 к. Полностью внесло паевой взнос лишь 20 проц. пайщиков, паевой капитал на 1/V составляет 5.276 р. За 6 м-цев, с 1-го окт. 1924 г. по 1-ое апреля 1925 г. ежемесячная закупка товаров в среднем составляла на сумму 148.566 р. Продано же товаров за это время в среднем в месяц на 134.326 р.

Рабочий бюджет по приблизительному подсчету охвачен на 45—50 проц.

Товары реализировались через 15 магазинов и 7 ларьков. Кроме того, производились операции мясные и топливные.

ЦРК имеет следующие подсобные предприятия: хлебопекарню, столовую, колбасную мастерскую и сельхоз. Дом Крестьянина, содержимый также Церабкопом, расположен в районе базарной площади и имеет дешевую чайную с закусочной и ночлежную. Обслужено Домом Крестьянина за 6 месяцев своего существования: чайной—12,500 человек, ночлегом—1487 человек.

В Доме Крестьянина имеется библиотека, в которой около 200 названий разных книг и газет „Савецкая Беларусь", „Звезда", „Беднота", „Крестьянская газета", „Безбожник" и другие.

Дом Крестьянина за последнее время стал весьма популярным среди крестьян, но, вследствие тесноты помещения, культурно-просветительная работа не может быть в нем поставлена, как следует. Поднят вопрос о предоставлении ему более подходящего помещения.

Много внимания было уделено операциям по кредитованию рабочих и служащих. С 1/I по 1-X-24 г. отпущено товаров в кредит на 24.070 р. а за время с 1/X-24 г. по 1/IV-25 г.—на 51.295 р., т. е. увеличение на 113 проц. Отсутствие специального фонда для этой цели не дает возможности развить кредитование до потребных размеров и отражается на финансовой мощи ЦРК.

Следует также отметить неаккуратность кредитуемых в покрытии своей задолженности.

Отчетный год ЦРК закончил с прибылью в 21.642 р. 73 к.

По докладу правления собранием принята резолюция, в которой деятельность правления признается удовлетворительной, отмечены достижения и вместе с тем указано на некоторые деффекты и даны директивы новому правлению.

Прибыль была распределена следующим образом: 5 проц. в культфонд Окрпрофсовета, из коих 2 проц. на открытие в летний период детской площадки для детей пайщиков, и 3 проц. специально на культурно-кооперативную работу; на образование фонда по премированию пайщиков (дивиденд) за набор товаров из рассчета 12 проц. годовых из суммы паевого капитала на 1-ое октября 1924 г., а остальная сумма зачислена в основной капитал.

В правление избрано 11 ч., из коих: рабочих—9, служащих—2, коммунистов—7, беспартийных—4, женщин—1.

В задачу дальнейшей работы правление ЦРК входит увеличение числа кооперированных членов союзов и развитие максимального участия членов профсоюзов в работе кооперации.

Орша **Шефтер.**

Обратите внимание.

Развитие общественного питания – задача всех профессиональных и кооперативных организаций. И у нас в Орше на собрании уполномоченных ЦРК была принята резолюция об улучшении постановки дела в единственной в г. Орше общественной столовой ЦРК: произведен ремонт стен, стойки и буфет освещены десятками ламп, пол, печи внутри, изготовлена большая вывеска „Рабочая столовая Оршанского ЦРК", буфетчица возле буфета сидит в белом чистом фартуке.

Но несмотря на весь внешний вид приходящие посетители не остаются в столовой, а уходят рядом в частную столовую.

Посмотрим, почему так бывает. Когда после работы, в 5 час. дня заходишь в столовую и из богатого перечня в меню (цвибель клопс, „суп по-крестьянски", „беф строганов" и т. д.) начинаешь себе что-либо выбирать, то на все получаешь ответ: „Нет"!

И в конце концов успокаиваешься на котлетах со щами за 40 коп.

В буфете же можно встретить все, кроме предметов первой необходимости.

40 коп. это дорогая цена за обед. Рабочему не по карману. За счет всяких ремонтов и накладных расходов надо удешевить обед и дать вкусную и сытную пищу.

Товарищи-правленцы, обратите внимание и подумайте, как это сделать.

Пайщик.

Даешь активный, работоспособный фабзаместком!

Выбары прашлі добра.

Раней, чым казаць аб саміх выбарах нашага раймясцкому савтаргпрацаўнікоў, я хачу сказаць некалькі слоў аб працы старага мясцкому. Стары мясцком быў абраны зусім нядобра. Сябры яго працаваць нічога не хацелі. Калі прыходзіліся рабіць пасяджэньне, дык старшыня тры дні бегаў, тры дні зьбіраў, а ніяк ня мог сабраць. Што рабілася, дык толькі адным старшынёй вядома. Якая тут магла быць праца? Так было выяўлена і на агульным сходзе. 2-га чэрвеня былі перавыбары. Усіх тых, якія не хацелі працаваць, лічылі гэту працу не карыснай, зволілі, а абралі новых. Трэба сказаць—падбор добры. Вынікі ўжо ёсьць. За кароткі час—16 дзён—зроблена 3 пасяжэньні, урэгуляваны водпускі, пры мясцкоме зсданы комісіі: культурная, аховы працы, эконом. комісія РКІ і па працы сярод жанчын. У комісіі ўцягнуты радавыя сябры саюзаў. Пачынаюць працаваць. Мясцовая адміністрацыя пачала з мясцкомам лічыцца, ня прымае ніводнага служачага без мясцкому. Агульная праца пойдзе ўперад. Трэба толькі абраным нашым сябрам не апусьціць рук, а так працаваць, як у пачатку.

М. Лагойск, Менскі вокр.

Кручонак.

Нужно поднять авторитет.

(Каролинский район, Мозырского округа).

Общая болезнь при перевыборах, что осталась еще у нас, это мало активности. Почти никто из рядовых членов союзов не выступает по докладам Окротделения, Райпрофбюро или месткома. Везде и всюду выносятся резолюции по одному шаблону: „Признать работу удовлетворительной“, в то время, как есть много промахов и недочетов в работе.

У Совторгслужащих всегда посещают собрания 65% членов союза. Местком же, кроме разговоров, никаких мер не принимает. Сверхурочные работы, в особенности в РИК‘е вошли в привычку и руководители учреждений думают, что это так и надо, а местком запуган и молчит. Увольнения и переброски происходят без согласия и ведома месткома, а последний не реагирует, боясь, чтобы и его „не перебросили“.

В большинстве лесничеств и совхозов рабочкомы совершенно не чувствуются и, если лесничий захочет, то согласует вопросы с рабочкомом, а если нет, то „и так добре буде“... Молчит и рабочком. Если „паче чаяния“ администрации выносит какой-либо вопрос на заседание рабочкома или месткома и последний не соглашается с ее мнением, то администратор грозит: „Смотри, мол, поеду в Окротделение и там этот вопрос разрешу без вас“.

Окрправлениям не следует разрешать вопросы с администрацией без мнения рабочкома, месткома или профуполномоченного.

Комиссии при месткомах и рабочкомах в большинстве своем существуют на бумаге и никакой работы не проводят. Нет точных понимании о работе РКК и, зачастую, практикуются совместные заседания РКК и месткома.

Все это говорит за то, что Окрправления союзов должны повернуться лицом к деревне и энергично взяться за инструктирование и поднятие авторитета проф‘ячеек в районах. Особенно это нужно теперь, когда вводится институт сельских делегатов, чтобы отдельные островки Мозырщины, тоже чувствовали профессиональное обслуживание. А администрации в районах необходимо больше прислушиваться к голосу низовых проф‘ячеек и не нарушать трудовых законодательств. Тогда работа пойдет.

К. Данченко

К. Пушкарев.

Мозырь.

Герои Труда—пищевики зав. „Беларусь“. (Минск).



Рубенчик, столяр, 59 лет. Работает на заводе 10 лет, пользуется у рабочих большим авторитетом, партиец, активно участвует в общ. и парт. жизни. Был 2 периода Предзавкомом, в данное время опять избран им. Работу любит, станка не хочет бросать. Работал в партии с 1905 года. Был арестован белополяками. Судить его не удалось им, так как красные заняли Минск.

Дмитрович, солодовщик, 43г., прийдя с царской армии, остался работать на заводе, работает 20 лет, числится старшим солодовщиком. Изучил все процессы работы в детальности. Ничего, кроме своей работы, знать не хочет, младшим товарищам показывает как нужно работать, учит серьезно делу.

Лещинский Франц, заторщик 74 года. Был на турецкой войне и ранен царскими пулями. На нашем заводе работает 34 года, органически сросся с заводом, жизнь без завода для него немыслима, днем и ночью находится на заводе, знает его весь на перечет.

Впереди еще много.

Работа Пуховичского месткома союза Совторгслужащих до 1925 г. проводилась плохо. В последних месяцах комиссии при месткомах начали просыпаться от зимней спячки. Возьмем хотя-бы культкомиссии: впервые зародился вопрос об открытии уголка совторгслужащего, где бы служащий мог отдохнуть от работы, прочитать книгу и газету, что и сделано. Открытие было приурочено к первомайским торжествам. Посещение уголка членами союза удовлетворительное. Зав. уголком женщина, член союза. Этой же комиссией был проведен, конечно, с участием месткома, вечер совторгслужащих, по случаю слияния советских и торговых служащих в один союз. Вербовка на подписку газет увеличивается. Другие комиссии не уступают работе культкомиссии. Но этим нельзя ограничиваться. В ближайшем времени, хотя и летом, необходимо начать работу кружков. Нельзя ограничиваться одним кружком по „беларусазнаўству“. Нужно помнить, что работы много, ее нужно выполнить. Необходимо знать слова Ленина, „не книгами, лекциями и митингами, а научить опытом, чтобы всякий умел управлять государством“. Новому месткому нужно развернуть работу вширь и вглубь, устранить недочеты, которые до сего времени тормозили работу нашего старого месткома совторгслужащих.

М. Пуховичи, Минокруга.

Член месткома.

„Лошадь—безлошадному, работа—безработному“.

Першая ластаўка.

Наш горад Лепель знаходзіцца ў самай глушы, хаця і былы павятовы цэнтр. Чыгунка сама бліжайша падходзіць на 90 кілёмэтраў. Але гэты горад пабудован на гістарычным месцы, на вялікам шляху ад ворагаў на ўсход. Тут-то і пабудована так званая Бярэзінская сыстэма і пабудована яна даўным даўно. Цэлы шэраг гадоў гэта сыстэма зусім не працавала, а асабліва ніякага догляду ня было з часу грамадзянскай вайны, усе пагніло і струхнела, на іншых каналах былі ўзорваны вароты. Гэта сыстэма для г. Лепеля мае асаблівую адзнаку, бо па ёй сплаўляецца той лес, каторы маецца ў нашым раёне, ня толькі адзнаку для Лепеля, але і для ўсяго нашага сялянства, бо ў нас няма ніякіх прадпрыемстваў, дзе змог-бы зарабіць селянін якой-небудзь грошык. Цяпер сыстэма абнаўляецца занова, будуюцца плаціны і вароты. Нашаму гораду і ўсяму раёну з вясны адчыняецца вакно, пойдуць платы і караблі да г. Барысава і дзякуючы чаму будзе лепшая сувязь з акруговым цэнтрам.

У сучасны момант рамонт гэтай плаціны зваліўся да нас, як манна з неба, у тым сэнсе, што занята на працы больш як сто чалавек беспрацоўных. 50% з ніх працуюць сябры саюзаў і напалавіну заштрахованы, якім прыхозіцца плаціць па беспрацоўю. Рабочыя да працы аднесьліся з вялізарным здавальненьнем і ахвотай. Гэту працу можна назваць ластаўкай, але яна першая, будзем чакаць другіх.

Б. Пархвянкоў.

Лепель.

Дайте ответ!

Имеется много случаев сокращения подростков. В большинстве случаев, это замечается в Трудколлективах и в частных мастерских. Подросток снова входит в безработную армию. На правах последнего, подросток подает заявление о выдаче ему пособия, как безработному, но тут ему вставляют длинную 3-х этажную палку в колесо—циркуляр Главного Управления Соцстраха, требующего с него 3-х годичного стажа работы. И, правда, становится странным? 17-ти летный подросток, успевший поработать 6 м-цев или год, должен представить 3-х годичный стаж. Спрашивается, откуда ему взять его, когда фактически на работу был послан 16—17 лет? На этот вопрос, должны в ближайшее время дать ответ высшие профорганы, и, в свою очередь, Главуправление Соцстраха.

Р. Хойхин.

Борисов.

Нужно упорядочить!

В г. Минске существует „безработная“ артель рабочих, по обработке туш. Безработными они никогда не были, ибо работают круглый год и зарабатывают от 75 до 120 руб. в месяц, так как частные мясники не имеют права взять на работу по обработке мясных туш другого рабочего, кроме, как из их артели, хотя бы тот был бы тоже членом союза. Эта артель доходит даже до такой монополизации работы, что, если их же член артели, уходит на другую службу в Госторговлю, как Белмясторг, его затем уже после сокращения по штату, назад уже не хотят принимать, мотививируя тем, что он уже не член их союза. (По соглашению ЦК Пищевиков и ЦК Совторгслужащих пищевики, находящиеся в Госмясной торговле, переходят в союз Совторгслужащих). Пришлось несколько раз здорово нажимать, пока эти сокращенные были приняты на работу, так как мясники на работу их не принимали, боясь артели, не смотря на реорганизацию порядка найма трудящихся.

А посему, не входя в подробности распорядка работ этой артели, безработные должны быть сгруппированы только при Наркомтруде под управлением существующего уже давно Управления Труколлективами и никаких частных артелей безработных, хотя бы и из членов союза не должно быть и тогда безработные будут правильно использованы.

Минск. Гребнезор.

Ликвидация безработицы идет успешно.

На январь 1925 года по данным Райпрофбюро, числилось 78 чел. безработных; из них строителей—53 ч., кожевников—12 ч. и других союзов—13 чел. существовавшие до сих пор трудколлективы кожевников и портных стали распадаться, но усилиями Райпрофбюро распад этот приостановился и через короткое время началось оживление. Вместо 4-х рабочих и 1-го ученика в трудколлективе кожевников стало 8 рабочих и 2 ученика. Зарплата—по ставкам. В трудколлективе портных работают 4 человека, пока—без ставок. Но, по сравнению с минувшим годом, успех огромный. Вместо 7 руб. зарплаты за 3 м-ца до января 1925 г., она поднялась до 239 р. до 15 мая с начала года, с оборотом в 679 р. Оба трудколлектива работают и развиваются, благодаря энергии и постоянной поддержке со стороны Райпрофбюро как в организационном, так и в финансовом отношении. Трудколлективы успешно конкурируют с частными мастерскими, благодаря все увеличивающейся популярности среди крестьянского населения. Как крестьянам, так и членам профсоюзов делается 15% скидка. Расширение обоих трудколлективов было бы выгодно, но для этого нужны средства, небольшие ссуды. Благодаря сезонной работе в районе совершенно ликвидирована безработица среди рабочих-строителей. Частично—и среди безработных других союзов. Хорошо работает колбасная мастерская, организованная полгода тому назад общими усилиями. Бойко торгует магазин колбасной в Минске. Всего занято в производстве 4 рабочих. Было бы целесообразно организовать в местечке кузнечную мастерскую, но для этого нужно ассигновать из Управления трудколлективами средства, в размере 300 рублей.

Б. Каплан.

Острошицкий Городок, Мин. округа.

Как не нужно делать.

Управление трудколлективов в г. Орше, согласно решению совещания уполномоченных, постановило прикреплять к более мощным и крепким трудколлективам по счетоводу на 2—3 т/к., чтобы снять эту работу непосредственно с уполномоченных, т. к. последние работают сами у станка и подчас неопытны и малограмотны. Казалось, что работа не будет хромать, но на деле вышло наоборот.

Счетоводы и не думают работать на предприятиях, а работают в инспекции, а только раз в месяц приходят в предприятия сделать подсчет, жалованье за то время, которое они не работали все же хотят получать, для чего присылается ведомость о выплате, и за то время, когда счетовода и в помине не было. Помимо этого, они берут % с оборота. Ясно, что предприятие не может выдержать двойных расходов—проценты с оборота и жалованье, так как это—не снижение накладных расходов, а наоборот. Невыплата-же жалованья повлекла целый ряд угроз со стороны Инспекции труда: было сказано—что, если вы не будете слушать нас, то мы закроем вашу лавочку. Немалую роль в этой политике играет некий счетовод Катанович.

Имеются еще ненормальности в том, что Инспекция труда посылает в трудколлективы учеников и подростков, не согласовывая это с союзом, благодаря чему получается неправильное распределение сил.

Также со стороны Инспекции труда мало обращается внимания на снабжение рабочих спецодеждой: почти все рабочие ходят в оборванных фартуках.

Все эти ненормальности имеют место в трудколлективах кожевенного производства.

Свой.

Орша.

Среди работниц и жен рабочих.

Была слабая связь с районами.

Недавно состоялось окружное совещание профорганизаторов по работе среди женщин. Заслушаны были отчеты межсоюзного, копыльского и стародорожского районных профорганизаторов. Из отчетов выяснилось, что в городе работа среди рабочих и служащих оживилась и укрепилась, охватывая в своем обслуживании все большее количество работниц и жен рабочих. По отчетам совещание приняло ряд конкретных постановлений, с выполнением которых работу среди женщин как в городе, так и на районах можно будет считать вполне налаженной.

Вторым вопросом повестки дня совещания стояло о перевыборах низовых проф'ячеек. В резолюции, принятой по данному вопросу, совещание отмечает необходимость активного участия профорганизаторов как в городе, так и на районах в этой работе, выдвигая в низовые ячейки лучших, активных женщин и использовывая их на практической профработе.

На совещании был принят план дальнейшей работы среди работниц и жен рабочих и служащих.

г. Слуцк. **Крейнес.**

Уже читают газету.

В м-ке Плещеницах насчитывается более 40 работниц-женщин и девушек, среди которых работы до сего времени почти не велось. Был организован союз Нарпит в конце 24 года. Трудно было темную, несознательную женщину привлечь к общественной работе, но благодаря активному участию профсоюза и выделенного по этой работе тов. Лапидуса, все-таки удалось одолеть неграмотность. 1 мая был выпуск школы ликбеза, где 18 оказалось грамотными, а 12 товарищей могли расписаться.



На борьбу с неграмотностью.

Теперь можно видеть, как некоторые, хотя и с трудом, но читают газету, вместо того, чтоб сидеть сложа руки, как было это раньше.

Кроме того, все почти записались в кружки, которые здесь организованы. Больше всего записалось в кружок „Безбожник“ и в профкружок.

Г. Лапицкий.

М-ко Плещеницы, Борисовского округа

Еще много надо работать.

На собрании жен рабочих изразцово-кафельного завода „Пролетарий“ на повестке дня стоял доклад на тему: вовлечение женщин в общественную работу.

Доклад очень заинтересовал присутствующих и жен рабочих; все смелее и смелее начали высказываться.

Говорили долго о наболевших вопросах, как-то:

— А что делать, если муж все пропивает или оскорбляет жену, а скажешь ему что-нибудь, он тебя и совсем оставит?

— Как совмещать общественную работу с домашней?

Подобные вопросы доказывают, что за 7 лет существования Советской власти жены рабочих завода „Пролетарий“ все еще не знают, что есть ряд органов, стоящих на защите их интересов, и до сих пор остаются закабаленными рабами своих мужей и кухни, боясь даже заикнуться о своих правах.

Нужно перевоспитать жену рабочего, вывести ее из темноты, выработать из нее товарища своему мужу, чтобы интересы его были и ей близки, заинтересовать ее общественной работой, путем постановки интересующих ее вопросов. Ведь некоторые жены рабочих вчера были работницами завода, плечо-о-плечо работали с мужчиной.

Копысь, Орш. окр. **Рапопорт.**

ЛИЦОМ К ДЕРЕВНЕ.

Нужно делиться опытом.

7 ноября пр. г. местком ст. Осиповичи Зап. ж.-д. принял шефство над близлежащей деревней Осиповичи.

За это время подшефным ежемесячно оказывается материальная помощь: нанятая изба-читальня снабжается керосином, газетами, журналами из средств шефского фонда месткома.

Но подлинной культурной шефской работы в деревне не ведется. Рабочие не заинтересованы в ведении культработы в деревне. Нельзя же назвать достаточной работой то, что указывалось выше, и то, что крестьяне бесплатно пропускаются в ж.-д. кино.

И такое положение с работой по шефству не только у нас, но и в других месткомах дороги, а многие месткомы и вовсе не думают о шефработе.

Между тем, мы много слышим о значительной и полезной работе нового вида шеф. организаций— рабочих шефских обществ.

Есть такое общество и в Минском узле Зап. ж.-д.

Этому обществу необходимо поделиться опытом своей работы с месткомами линии, подтолкнуть их тем самым к организации подобных обществ. Эти общества несомненно поведут столь же успешную работу в деревне, как и уже существующие.

Надо опыт крупных узлов передавать в небольшие рабочие об'единения линии. **Ф. Шинклер.**

Бярэце прыклад.

15-га траўня ў Шклове адбыўся выпуск слухачоў курсаў беларускае мовы пры Раён. Проф. Бюро.

Калі раней селянін, прыходзячы з вёскі па сваіх справах у тую ці іншую ўстанову, чуў толькі расійскую мову, незразумелую для яго, ён пачынаў скардзіцца, думаючы пры гэтым, навошта-ж яго дзеці вучацца ў школах на роднай яго мове, калі яна нідзе ня ўжываецца акрамя школы й вёскі, калі ёй і па сучасны момант ганьбуюць, лічачы яе мовай мужыцкай. Цяпер-жа, дзякуючы таму, што працаўнікі савецкіх устаноў г. Шклову добра ўявілі сабе гэту мову, селянін наш пачуе сваю матчыну мову ня толькі ў школах. але і ў іншых нашых установах; ён будзе цяпер атрымліваць сабе розныя рады й паперы на сваёй мове, якую раней, пры царскай уладзе, ня лічылі за мову, якая была затаптана ў гразь разам з селянінам, ужываўшым яе. Трэба толькі пажадаць, каб нашы аднаверныя кіраўнікі пашлі гэтым-жа шляхам і хутка ўявілі сабе мову селяніна—мову таго народу, ад якога мы ўтварыліся і сярод якога прымушаны працаваць, бо колькі-б мы не працавалі на чужой мове, ня ведаючы сучаснай і мінулай гісторы жыцьця нашага народу, наша праца ня будзе карыснай. Няхай селянін наш скажа, што ня толькі можна прыходзіць з роднай мовай у школу, але і ў Раённы Выканаўчы Комітэт і вышэй.

Працаўнік Шклоўскага Раённага Выканаўчага Комітэту **С.**

Проводим лозунг партии: лицом к деревне.

Шефствующие союзы: Пищевики, Трансраб, Рабкомхоз и Рабис, об'единенные в одно шефбюро, устроили экскурсию в подшефный Каменский сельсовет, Богушевского района. На месте экскурсантов встретили: местная ячейка КП(б)Б, КСМ и отряд Юных Пионеров. После краткого обмена приветствиями, экскурсанты направились в Нардом, где силами приезжих был дан летучий концерт.

Крестьяне довольно сочувственно отнеслись к экскурсантам, с охотой разместив их в своих квартирах.

На другой день, при битковом сборе крестьян и местного населения, агрономом Богушевского района т. Пашковским была прочтена лекция на тему о выгодности многопольнаго севооборота и борьбе с трехпольем. В прениях выступило масса крестьян. На вопросы о том, как улучшить хозяйство и повысить урожайность, крестьянами получены исчерпывающие ответы.

Затем состоялось заседание шефбюро, Райпрофбюро, отряда пионеров и проч. Характерно отметить выступление крестьянина Талая, который в кратких словах указал, что рабочие являются их братьями и „они приехали к нам из интереса познакомиться с нашей жизнью и бытом крестьянства, чтобы завершить заветы т. Ленина“.

К 8-ми часам вечера собралось множество крестьян из отдаленных деревень за 10 и более верст, так что устраиваемый спектакль был перенесен на открытый воздух. Постановка произвела оживленное впечатление на крестьян.

8 го июня, днем, был устроен концерт, после чего было получено заявление крестьянина поселка Стайки т. Стефана Кондратьева Туровца (беспартийный) об устройстве октябрин над его ребенком. В заявлении указывалось, что ввиду „окончательного разрыва его с религиозным дурманом он желает устроить октябрины и назвать сына Владимиром“. Шефбюро, ячейкой КП(б)Б и отрядом пионеров было взято шефство над ребенком и ему поднесен красный галстук и Ленинский значек.

После спектакля все присутствующие крестьяне и организации с оркестром музыки проводили экскурсантов на станцию.

Там же качнули, как говорится, шефа и под всеобщим возгласом „ура“ проводили уходящий поезд.

Фундамент работы заложен и остается пожелать дальнейшего развития лозунга Ильича „Укрепление союза рабочих и крестьян“.

Орша Рабкор **Кегелес.**



НАМ ПИШУТ



Культработа.

На воздух.

Правление Бобруйского союза Совторгслужащих решило вынести из душного зимнего помещения работу на воздух. Маленький дворик при клубе превратился в чудный уголок. Посажены деревья, земля покрыта песком, где установлены разные игры. В уголке киоск с библиотекой и рядом читальня. По вечерам происходят выступления музыкального и хорового кружка, иногда устраиваются комбинированные концерты; каждое собрание сопровождается выступлением какого-либо кружка. Недавно начались занятия по гимнастике. Организована футбольная команда.

Бобруйск. **Воробьев.**

Наш праздник.

14-го июня союзный наш клуб „Красный Деревообделочник" набит до-отказа народом: рабочие, жены, пионеры—все пришли чествовать своих будущих спецов, гордость своего союза—окончивших Рабфак рабочих от станка.

В текущем году 6 человек деревообделочников окончили Минский Рабфак, окончили не последними и пойдут дальше кончать свое образование, чтоб стать красными директорами.

В три года получили они законченное среднее образование в то время, как буржуазные сынки тратили на это до 10 лет. Мало того, что учились сами, но учили и других членов союза, активно участвуя в нашей клубной работе, руководя разными кружками.

Не успели рабфаковцы наши стряхнуть с себя пыль школьной скамьи, как часть их уже опять работает у станка за пилой и рубанком, крепя связь книги с молотом и стараясь за время летних каникул подработать немного, окрепнуть физически, чтоб иметь возможность осенью с новыми силами приняться за дальнейшую учебу.

Минск. **Левчук.**

Как работает профкружок союза связи.

Наш кружок имеет за собой более $2^1/_2$ месяцев и подводить некоторые итоги уже не рано. С сухой программой КО союза мы начали работу. Первые шаги же сразу показали, что так далеко не уедешь, приходилось изменять программу, приближать ее к жизни, оставив ее только, как вехи нашей работы.

Как мы работали? Первое занятие—это была лекция руководителя и только. Второе—уже разбирали устав. Третье—руководитель заранее сообщал литературу по разбираемому вопросу и на занятиях после кратенького слова по этому вопросу начинал задавать вопросы участникам кружка. Это внесло некоторое оживление. Но затем этот метод несколько наскучил, стал однообразным. Применили доклады. То же оживление, каждый хотел критиковать своего товарища. Руководитель втягивал в работу всех участников кружка. Это создавало более дружественную атмосферу.

Для связи с клубной работой—стали готовить суд над членом рабочкома, имеющим несколько профес. преступлений. К участию в суде были привлечены все члены кружка.

Есть и недостатки в работе. Не следим за прессой, не во время начинаем занятия. Причина этому та, что в кружок входят и работники почты и работники телеграфа, которые не всегда могут посещать занятия кружка, назначенного на определенный день. Из этого вывод, что надо кружки составлять из работников одного цеха, отдела, предприятия.

Надо, чтобы наше методическое Бюро по КО ЦСПСБ раскачалось и взяло надзор за работой кружков

Как работают другие кружки?

Минск. **Дим. Снежко.**

Бьем тревогу.

В нашем клубе „Медработник" чувствуется перебой в работе из-за неудобного помещения клуба и тесноты. В одно и то же время приходится заниматься нескольким кружкам в одной комнате, что безусловно мешает работе. Из-за помещения нельзя организовать спорткружка. Но это еще не все. Клуб требует немедленно капитального ремонта, ибо в некоторых комнатах проваливается пол, а в зале опускается потолок. Союз должен изыскать средства и дать нам—членам союза клуб.

Минск. **Член союза.**

На точке замерзания.

Как отрадно было слышать, когда нам об'явили, что мы будем изучать историю профдвижения в нашем межсоюзном клубе Каждый член союза давно ждал этого. Начались лекции. Проведена первая вступительная, где после лекции произведена запись в кружок и выработан план занятий. Записалось около 50 чел. Это вступление было первой и последней лекцией, так как назначенный лектор выехал. Неужели нет в поселке другого лектора, который мог бы вести работу в кружке?

Марьина-Горка, Мин. округа. **М. Гулякевич.**

Наша культработа.

Вся культурно-просветительная работа союза Совторгслужащих об'единена вокруг ленинских уголков и большей частью приспособлена к работе на вольном воздухе. В городе имеется 12 ленинских уголков, в которых работает 53 кружка. Почти при каждом месткоме нашего союза издается стенная газета, которая об'единяет вокруг себя большинство членов союза. Стенкоров в данное время насчитывается 197 чел. Шефство над деревней проводится каждым месткомом. Работа выражается в выездах, посылке литературы, проведении бесед и т. д. Крестьяне довольны приездами своих шефов Сейчас производится кампания по выписке журнала „Прафрух Беларусі" и „Голос работника". „Голос работника" выписывается 66 экз. По „Прафруху" сведений нет еще По изучению белорусского языка организовано 15 кружков, где обучается около 350 членов союза. С 1-го августа союз переходит на белорусский язык.

Могилев. **И Збуржинский.**

Летняя праца гурткоў фізкультуры цікавіць моладзь.

З восені мінулага году ў нас існуе гурток фізкультуры. У гурток спачатку запісалася звыш 50 асоб, у большасьці працоўная моладзь. Усю зіму праца вялась па вольных рухах дзеля таго, што не было неабходных прылад і адпаведнага памяшканьня. Дзеля гэтага і лік удзельнікаў гуртку Ф. К. пачаў зьмяншацца—аднастайнасьць дакучала.

Але прышла вясна, з Дорбюро Ф. К. атрымаліся неабходныя прылады: шост дзеля скаканьня, дзіды (копья) дыскі, ядры, мяч і інш. Што кольвек зрабілі сваімі сродкамі: баскетбольны пляцок, футбольны; зроблены заходы абсталяваць душ.

Летняя праца пачынае разгортвацца, хлопцы зацікавіліся, працоўная моладзь пачынае зьвяртацца ў гурток. Ужо працуе да 40 асоб.

Хутка праца гуртка пойдзе з посьпехам, абхапіўшы ўсю працоўную моладзь.

Ст. Асіпавічі ж. д. **Хв Шынклер.**

Кое-что о профднях.

У нас почему-то профдни проводятся не по отдельным ячейкам, а со всеми членами союза, причем эти профдни посещаются так „аккуратно", что довольно часто их приходится откладывать на следующий раз. Вот картинка проведения профдня: в пятницу, в 6 ч. вечера, в театре—профдень. Приходишь—никого еще нет. В 7 час. на крыльце театра собралось человек 6—7, беседуют о работе, об охоте и рыбной ловле... О профдне никто не упомянет. Подходит еще несколько человек членов союза.—„Ну, как, будет сегодня профдень?" Ответ:—„А кто его знает, может быть и будет", отвечает кто-нибудь лениво.

В 8 часов забираются в театр и ожидают опять до 9-ти часов. Наконец, начинают. Выходит докладчик и начинает читать длинные и скучные тезисы. Члены союза молча слушают. —„Ясно, товарищи?", спрашивает докладчик в отношении каждого пункта.—„Ясно, читай дальше и читай скорее!" И когда в 11 час. кончается чтение, то члены союза, облегченно вздохнувши, отправляются быстро домой. Нужно такую систему проведения профдней изменить.

Лельчицы, Мозырского окр. **В. Шейнман.**

Дайте другого руководителя.

При Белмясторге существует профкружок, преподавание в котором ведется на русском языке. Но большинство желающих заниматься в нем евреи—мясники и мясничихи, которые плохо усваивают (а многие даже не понимают) русского языка. „Дайте руководителя-еврея",—вот что говорят мясники.

Надо союзу Совторгслужащих немедленно заменить нам руководителя профкружка, прислав еврея. Пусть союз помнит, что у нас более половины служащих не члены союза и подготовить из них сознательных членов союзов можно лишь благодаря профкружку.

Минск. **Гр. Брилль.**

Оргработа.

В низы.

На днях к нам прибыл председатель ЦП союза деревообделочников для обследования низовых ячеек и работы уполномоченного. Пребывание председателя на заводах вызвало большое удивление со стороны рабочих. Много дал он указаний при обследовании и для улаживания взаимоотношений некоторых завкомов с администрацией. Такие посещения и обследования много дают. Побольше бы их.

Калининск. **Лившиц.**

На правильном пути.

По нашему району членов союза насчитывается 385 чел. Межсоюзная касса взаимопомощи и касса работников земли и леса об'единяют до 90% членов союза. Основной капитал межсоюзной кассы 300 р. Ссуды выдаются от 5—10 р., сроком на 2 м-ца. За 5 м-цев своего существования кассой выдано 55 ссуд. Безвозвратные ссуды пока еще не выдаются. Были случаи неаккуратного возвращения ссуд, но теперь они изжиты.

Зембинский р., Борис. окр. **Клионский.**

Экономработа.

Работа идет.

Прошло 4 м-ца с момента организации экономкомиссии нашего союза, но и за это время наблюдается большой сдвиг во всей работе. Если раньше экономработа проводилась только через комиссию, то теперь уже она перекинулась в низы. Большое оживление внесли доклады о поднятии производительности труда, поставленные во всех учреждениях. В ОКРФО, по предложению месткома, значительно упрощена работа по приему с.-х. налога, в ЦРК упрощена отчетность бухгалтерии, в Райсоюзе местком занялся изучением торгового аппарата. Большое оживление в работу экономкомиссий вносят технические совещания отдельных однородных категорий работников.

Интерес к этой работе большой.

Мозырь **Вапельник.**

Нет дня отдыха.

По Минскому округу днем отдыха установлен понедельник для всех учреждений и предприятий, в том числе и для почтово-телеграфных контор. Но для последних и особенно в отдаленных районах день отдыха существует только на бумаге. Кольцевая почта прибывает из Минска только в понедельник утром, приходится принимать ее, а потом заделывать обратную и раздавать. Вот тебе и день отдыха—его корова языком слизала.

Гостиловичи, Логойского р. **Аким Подорожный.**

Отклики на заметки и статьи.

— От *селькора тов. Ратнера* нами было получена заметка о том, что в Березинском лесничестве, Бегомльского района. Борисовского округа, несмотря на наличие безработных-демобилизованных красноармейцев, был принят на работу бывш. полицейский С т р о т.

По произведенному расследованию по данному делу выяснилось, что тов. Ратнер прав в том, что действительно бывший жандарм Строт был принят на должность об'ездчика, благодаря тому, что он скрыл свое прошлое. Затем, благодаря ряду заявлений со стороны крестьян о том, что Строт бывший урядник, рабочком сообщил этом в Окротделение, которое путем наведения справок выяснило действительную принадлежность Строта к жандармерии, в результате чего последний снят с работы.

———

— Адносна артыкула „Што ты сыпіш? зьмешчанага ў № 3 „Прафруху" *Менскае бюро сэкцыі працаўнікоў друку саюзу працасьветы* на пасяджэньні ад 25/V пастанавіла:

а) У момант напісаньня артыкулу мясцком ня існаваў.

б) Прапанаваць адміністрацыі купіць рахунковыя машынкі, калі іх не хапае.

в) Павялічэньне прыёмшчыкаў лічым немэтазгодным з прычыны таго, што накапленьне людзей бывае толькі 1—2 гадзіны у дзень. Працуючыя там таварышы, зусім спраўляюцца з сваёю працаю і павялічэньне накладных выдаткаў не патрэбна.

Виновных—на скамью подсудимых.

Во 2-ом № журнала *„Прафрух Беларусі"* мы писали о *„Беспризорном заводе"*—находящемся на ст. Дараганово, Стародорожского района, Слуцкого округа. На этом заводе проводилась эксплоатация рабочих и имели место крупные нарушения по охране труда.

Теперь тов. *Б. Рабинович* пишет, что виновные были привлечены к ответственности и попали на скамью подсудимых. Три дня продолжался суд, который приковал к себе внимание рабочих. На суде выявились еще ряд преступлений подсудимых. Судила выездная трудсессия Слуцкого округа. В результате суда обвиняемый *Судник*, управляющий Заволодской группой совхозов, приговорен к аресту в исправительном доме на 1 год условно, с переводом на работу в другую группу совхозов; обвиняемый *Лиходзеевский*, управляющий совхозом Каугары и лесопильным заводом Дараганово, приговорен к аресту на 3-м-ца в Исправдоме и лишен права занимать должность управляющего в течение 3-х лет. *Это постановление* было принято присутствующими на суде рабочими с аплодисментами и *должно послужить уроком для тех, которые забывают о жизни и здоровьи рабочих.*

Б. Рабинович.

Гор. Слуцк.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(Из альманаха литстудии клуба „Красный Профинтерн“—руссекции Минской Филии Всебелорусского об‘единения писателей и поэтов „Молодняк“).

СТИХИ С. ПИЛИТОВИЧА.

Любовь.

И синим днем,
И темной ночью
Подкралась
На цыпочках
Ко мне любовь...

Эй, товарищ, любовь!
Послушай,
Что скажет тебе
По простому
Рабочий:
Нас никогда луна не задушит,
Сердце ночами на отмашь ворочая.

Нет!
Пока не сбросишь перчаток
Пьяная, как я—
Углем и дымом,
Будешь у меня лежать на лопатках,
Горло сожму
Во-век не подыму.
Мое тебе заданье:
Мозолями выстели лунный платок.

И
Когда
Доложишь рапортом—
Есть. Готова. С тобой всегда.
Приходи ко мне
И днем, и ночью
Взрывая
Клочьями
Заводской гудок.



Родился в 1905 году. Декабрь.

Дед и отец—сапожники.

С 12 лет зарабатываю сам на жизнь. Работаю 5-й год кожевником-отдельщиком.

В конце 1924 года я на что-то разозлился и написал стихотворение „Хулиган“.

С тех пор пишу.

Я—комсомолец. Кандидат партии.

Печатался в „Красной Смене“, „Звезде“, „Профрухе“.

Сейчас я член Всебелорусского Об‘единения поэтов и писателей „Молодняк“.

Литературную оспу привила мне (и очень крепко) литстудия клуба „Красный Профинтерн“.

Из русских поэтов люблю больше всех Маяковского и Есенина.

Считаю: нужно долго, упорно-мучительно работать над словесной грудой, чтобы дать ее читателю в стройном и понятном виде.

Главное—чтоб не зевали, как зевают сейчас, читая Пушкина, Некрасова и других.

Завод.

Свой завод люблю
Крепко, крепко.
За него постою
Лапами—
Лапами цепкими.

Люблю корпуса
Незнающие лени;
Рабочие голоса,
Заводское пение.

Люблю трансмиссий галоп,
Сюсюканье ремней—
Бить заводом в лоб
Верней.

Заводские трубы,
Пылающее небо...
Чанов-задубы
Заводского хлеба.

Люблю мальчишку солнце,
Играющего в чехарду с заводом,
Смеющегося в мое оконце
Год за годом.

Не пропадем мы с ним,
как на Лене.
Лжешь.
Идет на смену—
Молодежь.

Гудком-гудок,
Гудком-гудок,
Гудком-гудок—
Гуди.
Борьбой-борьбу,
Борьбой-борьбу,
Борьбой-борьбу—
Буди.

Солнце, станок и я.

Янтарным взлетом
Солнце ерепенится
Со мной и со станком.
А ну его—
(чтоб не рыпалось)
Смахнул стальным бруском.
Не выдержало солнце:
Влезло голодным щенком
И давай
Лаяться
В оконце.
—От лая
Промокла у станка
Насквозь рубаха.
Чугунные плечи
Навстречу
Закачались
На желтых качелях.
В итоге:
Станок и я
Лучами—
Расстреляны.
Злится станок,
Ругается.
„Товарищ,
Напиться
Хоть слюны твоей“.
Шальное солнце
Волной в оконце
Льется;
Тычет багровой спицей,
Рубит каленым клинком...
Стой!
Доложу
В небесный фабзавком:
Мы
Тоже
Здесь, на земле,
И я
и станок—
Защищаемся:
Он—кожей.
Я—
Стихом.

А. Антонов.

Из поэмы „1905-й год“.

ГЛАВА VIII.

Дорога.

Трясясь в телеге безрессорной
По колее, пробитой сотнями колес,
На кляче тощей и покорной--
За два двугривенных мужик студента вез.

Студент скучая задавал вопросы:
—Ну, как живется вам?
Урядник, поди, строг?
Да много-ли имеете покосу?
За недоимки, чай, садят в острог?

Мужик Лексей давно решил,
Что—шельма
Скубент:
„Ишь, под'езжает хлыщ!“
А сам участливо:
—Запорошило бельма,—
Пылища-то кака... пылищ!..

Ухабиста, пыльна дорога,
Редка приземистая рожь...
Дорога, русская дорога,
Куда ведешь?

То полями скудными,
То перелесками чахлыми,
Непробудными, нудными, трудными
Свычьями-обычьями дряхлыми?

Но любит тряскую дорогу
Путей незнающий народ,
И от судьбы своей убогой
В дороге перемены ждет.

Тебе,
Широкой и раздольной,—
Такой же темной, такой же вольной,—
Душой разбойной
Русский народ
Разудалую песню поет:

„Моя-ль сторона
„Бездорожная,
„Путь—дорога одна—
„Острожная.
„Пьяна. весела—
„По краям кресты—
„От села до села
„Пролегаешь ты“...

А в селе—за частоколом—
Церковь пышная
И царев кабак и школа
Никудышная...

Вечерело...
Заалело
Небо пламенем заката.
Дремлет день, закончив дело.
На реке туман лохматый.

Равнодушно кляча тянет
Дребезжащую подводу,
И студент,
С внезапной бранью
Требует прибавить ходу.

Вдруг, проникшись уваженьем:
„Не потрафишь, даст и в рыло!“—
Стал Лексей с остервененьем
Понукать свою кобылу.

Вот деревня.
Хриплым лаем
Заливаются дворняжки.
С Ваньками по сеновалам
В люботу играют Дашки.

Под дерюгой, день намаясь,
Натрудивши спину больно,
Мужней воле покоряясь,
Зачинает баба двойню.

По обычаям нетленным,
По прадедовскому чину
Учит муж жену поленом,
Облагая матерщиной.

Деревня древняя,
Патриархальная,
На заре вечерней
Ахальная!

Не пронзает луч багряный
Закоптелое стекло,
И внутри избы, как в яме,—
Обреченно и темно.

А когда погаснет небо
И заплачет ребенок в избе,
Баба сунет корочку хлеба:
—На, щенок! На тебе!

Хлебушко—забота
Постоянная,
Жизнь да работа
Окаянная.

Вырваться из ада
Надо
Для души:
Есть одна отрада, —
Пей!
Глуши!

В небе рожа золотая
Кажет путь в кабак за пьянкой.
Эх, гуляй, душа святая,
На последние портянки!

Деревня, деревня —
Малина—не житье!
Крепко скованы звенья,
Столетнее бытье.

РАБОЧИЙ—ХИМИК

Раньше и теперь.

Такие праздники бывают не часто, в жизни раз. Когда отрываешься от станка, уходишь на отдых, и притом навсегда.

Организм — штука, непостоянная. От многих лет тяжелой работы слабеет гайка. Старость дает себя знать. Слабеешь. Легкое—становится трудным.

И тогда советская власть проводит в жизнь закон о „героях труда".

30-го мая в уютном „Кр. Профинтерне" химики торжественно чествовали 3-х таких героев труда.



Липман Ц. И. 62-х лет, гребеньщик, работает в течении $27^{1}/_{2}$ лет на различных предприятиях, 10 лет занимался домашним хозяйством, последним местом работы была гребневая мастерская гр. Рейзина.

Они старички. Седина. Борода. Костлявые. Когда входили на сцену зал засыпал аплодисментами. Сжались в себя. Непривычно. Их имена: Липман--62 л., гребенщик, Гурлянд--54 л., Левин--60 л., сам солотоп, на производстве три четверти жизни.

На сцене укромно расселись. Радостью зацвели лица.

Через весь вечер прошла полоса воспоминаний Раньше—теперь.

От страхкассы—Меляховицкая говорит про больничную кассу, как ее добивались, каким крупным достижением она была по тому времени. Правда, о такой „роскоши", как дать возможность отдохнуть переработавшимся рабочим, она и не подумала. По тому времени это был „фантастический роман".

Зато Октябрь, зато борьба принесла нам целый венок достижений и то, что измученные, усталые (здоровье с'ел станок) рабочие идут на отдых, краше всего доказывает это.

Было потом еще много приветствий. Про все в них говорилось.

Но теплей всех, проще сказал сам „герой" тов. Левин:

„Это было очень и очень давно. Работал я на заводе и был на нем один старик Абрам-Ице. И работал этот старик в сутки 15 часов. Я тогда был молодым, и мне, хоть трудно было, но все же ничего, справлялся. Зато он, бедный, мучился, таяли силы, было тяжело. И вот, однажды, как теперь, помню этот день, Абраму-Ице сказали, что он свободен.

— „Нам старики не нужны. Тут не богадельня". И помню я желтое, побледневшее лицо моего друга, как он вышел и поплелся домой, а там ждала голодная семья.

— Еще раз мне пришлось видеть Абрам-Ице, и лучше бы я уже его не видел. Он собирал с сумкой милостыню. Голод—не тетка. А теперь... Вот и мне пришлось стать стариком, вот и у меня уже руки стали „тряпкой". Ну и что же... Когда мне пришли и сказали: „Полно, дедушка, работать", я испугался. Ну, думаю (перед глазами вырос Абрам-Ице), вот я, как и он". Но тут сейчас же успокоили. Вас возьмет страхкасса, будете себе жить, отдыхать.



Гурлянд М. Х. 64-х лет, гончар по профессии, работать стал с 20 летн. возраста и работает уже 44 года. В качестве героя труда снят с работы в гончарной мастерской Гозенпуда.

— Не верилось мне, да вот сами видите. Мне больше нечего говорить...

— Да здравствует коммунистическая партия и заключенные, которые сидят у капиталистов!

Забушевал зал... Аплодисменты...

А „герой"—низенький старичок в пиджачке, уже опять ушел в себя. И только ухмыляющееся лицо говорило:

„Знаю цену новой жизни".

Смена—пионеры поднесли подарок, от Ц. П., от месткома бюст Ленина и медальон с надписью.

Так еще трое вышло из строя. На их место вольется новая сила.

Будет завершать дело отцов.



Левин И. М. 60 лет, салотоп, на работе 45 лет до сего времени работал в салотопне при Н.К.Т.

Ефим Садовский.

Под руководством Коммунистической партии с помощью профсоюзов и кооперации мы быстро пойдем к социализму.

На „Ветринке“.

(Стеклянный завод „Ильич“).

Город Быхов—город старинный.

Расположен на правой стороне Днепра—Ветринки в Заднепровье, верстах в 17, в низине. Дорога от Быхова к Ветринке лежит на 5 верст через заливной болотистый луг, зато остальные 12 верст едешь хорошим высоким строевым, местами сосновым, местами березовым лесом.



В гуще леса на 3-х верстной поляне воздвигнута высокая фабричная труба. У трубы – остроконечная деревянная крыша—стеклозавод, а жалким полукругом к заводу прильнули полтора десятка хатенок—рабочий поселок.

Завод.

Обширный двор, заставленный длинными шпалерами дров ведет в гуту, т. е. выдувальное отделение завода.

— Это—основные ваши отделения?—спрашиваю я своего попутчика, директора завода, недавно еще стоявшего у станка партийца, тов. Свинарского.

— Это—главные, но не основные,—ответил он, и повел меня к низкому сарайчику, где глуховатый старик посредством слепой клячи вращал высокий жернов вокруг столба, дробя и размельчая куски огнеупорной глины и песок.

— Вот это фундамент, начало производства,—об'яснял мне директор.—Здесь готовят материал для огнеупорных горшков, в которых сплавляется и варится стекло.

— Неужели нельзя это механизировать?—недоумеваю я.

— Можно, то можно, но, во-первых, локомобиль далек, а во-вторых...

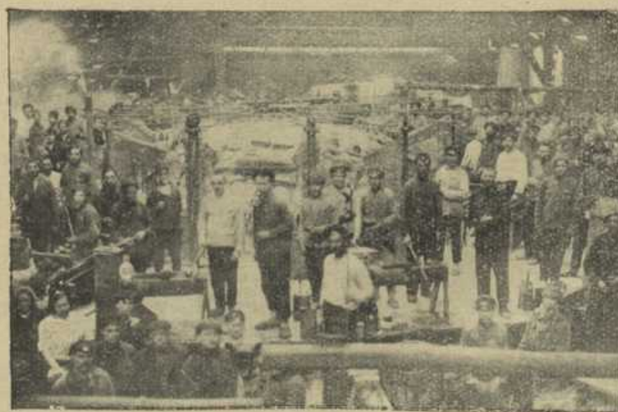
Странно как-то. Глухой старик со слепой клячей, топтанием на месте по кругу в сажень диаметром, служит основой заводу, на котором занято около 300 человек.

Рядом—гончарное. Низкая пристройка „к основному“ сарайчик. Две пыльные полутемные комнаты. Работают человек шесть. Дробят деревянными молотками куски черной глины. На полках в пять-шесть саженей большие кирпичные плитки. В другой комнате несколько длинных и глубоких корыт и готовые гончарные горшки, т. е. чаны из огнеупорного материала, выдерживающие 1500° тепла. Пол земляной, окна пыльные, пахнет склепом, напоминает могилу.

Оттуда—в гуту. Большой деревянный сарай. Дырявая крыша. Посередине—круглая печь. Вокруг печи на высоте 4-х ступенчатых лестниц широкие сходни. На сходнях выдувальщики и помощники. На полу у сходень подручные с формами.

Печка сверху по всем направлениям, как спицы велосипедного колеса, скреплена сталью. По бокам—огненные пасти. Пасти заделаны трехдырчатыми плитками. И сквозь эти дырочки видно огнедышащее нутро скованного чудовища, бурлящее пламенем, раскаленного стекла. Рядом рабочие в растегнутых рубахах держат $1^1/_2$—2-х аршинные стальные газовые трубки. Задвинет выдувальщик эту трубку пламенному чудовищу в горло, покрутит, вытянет оттуда белораскаленный шарик стекла, подбросит его с трубкой кверху, как сигнальщик медный рожок, приставит к губам и фукнет, надувши щеки. И от этого „фу“ из груди выдувальщика через стальной ствол трубки пролетит шарик воздуха в стеклянную массу. Покачав массу на пластинке, чтобы воздух ровно распределился по стенкам стекла, рабочий—опускает ее в форму, еще раз дунет и вверх поднимает уже не бесформенную массу, а склянку, банку, стакан, ламповый резервуар, словом то, что он выдувает.

Тут же передает помощнику, который железными мокрыми шипцами отхватывает выдутую вещь от стальной трубки и передает ее следующему для заделки горлышка. И лишь только вещь получает свою настоящую форму, ее подхватывает на длинные стальные двухзубцы подросток и бегом уносит в печь для закалки.



Отсюда готовые изделия идут частично в вязальное отделение, где человек 18—22 женщин мокрой соломой упаковывают их по дюжинам, десяткам и сотням, а частью в шлифарню—для отделки.

А сбоку локомобиля приводным ремнем пущена звенящая круглая пилка, заунывно режущая круглые толстые полена на упаковочный материал.

Есть еще на заводе кузнечная и столярная мастерские. Они играют подсобную роль. Все они без воздуха, дымные, кустарные.

Л. Кустанович.

Быховский р. Могилевск. окр.

НА ЛЕТНЕМ ОТДЫХЕ.

Ремонтные мастерские здоровья пищевиков.

(Дом отдыха Центрального правления союза Пищевиков).

В этом году правление нашего союза открыло свой дом отдыха на 30 человек.

Местность вокруг очень хорошая, сам домик тоже не плох, 2 этажа: вверху женщины, а внизу мужчины. Есть и площадка для спорта со всеми принадлежностями, тут же протекает речка, а там и лодка. В общем хорошо, есть где отдохнуть.



Пища питательная и вкусная, дается 6 раз в день, поэтому то и поправляются наши ребята в среднем на 8-10 фун. каждый.

2-х недельное пребывание в доме отдыха рабочим обходится недорого—около 10 руб. т. е. только 30 проц. общей стоимости.

Желающих итти в дом отдыха очень много, но в большинстве это—молодежь, работающая еще сравнительно мало в производстве, а более старые рабочие идут не совсем охотно. Начнешь уговаривать их, доказывать пользу, а они: „Где мне?... семья... детки... пускай молодые отдыхают". Надо нашим завкомам повести кампанию в этом направлении.

Хорошо поставлено дело в отношении отдыха женщин. Им предоставлена возможность брать с собою своих ребят (2-5 лет), для чего отведена специальная комната.

Минск.

Бухман.

В этом году.

Дом отдыха в Бобруйске в этом году несравненно шире развернул свою деятельность и теперь имеет возможность пропустить до 75 человек одной смены.



Крестьяне на открытии Дома Отдыха Полоцкой Окр. Кассы Соц. Страхования.

Отдыхающие в текущем летнем сезоне проводят время вполне разнообразно и с достаточной пользой для своего здоровья.

Близость реки, возможность купанья и катанья на лодках, обширный сад, наличие разных принадлежностей физкультуры и игры, небольшая библиотека, почти еженедельные спектакли—все это достаточно разнообразит время пребывания в Доме Отдыха.

Наблюдавшиеся в начале сезона недостатки—большей частью уже устранены. Режим установлен определенный и обязательный для всех отдыхающих. Питание стало разнообразным, меню изменяется ежедневно. Штат обслуживающих подобран достаточно тщательно. Стоимость дня одного отдыхающего доведена до 1 руб. 50 коп.

Через Дом Отдыха прошло за май месяц 115 человек, из коих рабочих от станка—72 проц., женщин—20 проц., подростков—10 проц. Предполагается пропустить до конца летнего сезона еще 550 человек.

Марголин.

ГРИМАСЫ БЫТА.

Эх, ты доля!

Экономкомиссия, экономсовещание, производственно-техническое совещание,—вот чем вооружился наш союз Совторгслужащих для лучшей постановки работы в разных учреждениях.



Собираются люди, просиживают целыми вечерами, а очень часто и до поздней ночи, пишут циркуляры, резолюции, постановления... Трудятся, мучаются, но в конечном итоге работу все-таки упрощают. Вдруг бац—с центра циркуляр—предложение: завести столько-то книг, журналов, представить столько-то отчетностей, выписок и т. д.

Все рухнуло и чешет себе затылок экономкомиссия союза и напевает: «Ах, зачем ты злая доля, меня экономкомиссией родила, когда вся моя работа к черту пошла». И таких фактов у нас много. Вот один из примеров. Долго бились в Мозырской Страхкассе над упрощением работы и кое к какому результату пришли и вдруг из центра предложение: предлагается с такого-то числа завести *конверты*. Кассир, который ежедневно отпускает до 100 человек, (а это не простой кассирский отпуск, нужно по алфавиту найти и в личный счет записать и расчет на документе сделать) прибавились и *конверты*, к которым нужно и расходный ордер написать, а где тут ордер написать, когда над башкой кассира всегда стоят человек 50. Кассир для того, чтобы скорей отпустить посетителя ставит на ордере цифру выплаченной суммы и по окончании работы берет книги, документы, ордера и все прочее под мышку и идет домой. И сидит он дома до поздней ночи,



а иногда до утра и пишет корешки и ордера. А что они дают эти ордера, когда проще расписаться на документе. В общем история эта длинная, но хорошо чувствуют и знают о ней кассир страхкассы и также уныло тянет: „Эх ты, доля, моя доля“...

Г. Мозырь. **М. Вапельник.**

Непонятные сигналы.

(Вырезки из Шацкой еженедельной газеты „Профсоюзные известия“).

Не кино-реклама, а истина.

Из № 43 от 15 февраля 25 г.

Радио-станция Шацка стала получать какие-то непонятные сигналы:

„Ция-дота-эм“.

Из № 45 от 18 февраля:

Величайшие ученые Шацкого района занялись расшифровкой этих сигналов.

Из № 50 от 25 февраля:

Сигналы расшифрованы; подробности завтра.

Из № 51 от 26 февраля:

Звуки „Циа-дота“ означает „дотация“ (переставьте их и убедитесь). Звук „м“—это первая буква от слова Минск или Москва, откуда должно быть получено распоряжение о выдаче дотации „низовым советским служащим Шацкого района“.

Из № 75 от 26 марта 1925 г.:

„Дотация до сих пор не получена. Это заставило ученых усомниться в верности расшифровки сигналов. Они снова принялись за более точную расшифровку“.

Из № 100 от 26 апреля:

„Наконец-то непонятные сигналы расшифрованы, на этот раз, кажется, правильно. Звуки „циа-дота“ действительно означает „дотация“, но звук «эм» это означает не Минск, и не Москва, а... Марс... Вот откуда, пожалуй, должно быть получено распоряжение о дотации. Полетели бы туда на аэроплане, да там еще нет аэродрома“.

Из этого же номера:

„Нужен инженер со стажем для руководства работами по постройке аэродрома на Марсе. С предложениями обращаться в Шацкое Райпрофбюро“.

Вырезки собирал **М. Пинхасик**.

Шацк, Минокруга.



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

В Центральном Совете Профсоюзов.

После жилищного обследования.

Принимая во внимание, что произведенное ЦСУ жилищное обследование выявило чрезвычайно тяжелое положение рабочих и служащих Белоруссии, Президиумом решено просить СНКБ о принятии мер к усилению жилищного строительства, а также о производстве необходимого ремонта в рабочих кварталах. Наряду с этим признано необходимым в городах перед Комхозами поставить вопрос о большем заселении рабочими коммунальных домов.

Всем союзным органам предложено провести энергичную борьбу с домовладельцами, взимающими квартирную плату с членов союзов выше установленных ставок, путем привлечения таких домовладельцев к уголовной ответственности.

Летний сад для членов профсоюзов, уходящих в отпуск.

Президиумом ЦСПСБ решено организовать летний сад отдыха в саду „Профинтерн" для членов профсоюзов, уходящих в отпуск. Открытие сада установлено с 7 час. утра до 7 час. вечера. Предполагается там же организовать для отдыхающих питание, дневной рацион которого не превысил бы стоимость дневного расхода рабочего со своей семьей на дому. Сад будет оборудован на 150 чел. взрослых и 50 ч. детей.

Поручено выделенной комиссии под председательством представителя страхкассы обсудить практические вопросы, а также и о средствах для организации сада отдыха.

Всем Ц. П. предложено провести соответствующую кампанию среди членов союзов по данному вопросу.

Борьба с безработицей.

Всем Центральным Правлениям союзов предложено выделить 50% из суммы фонда безработных, как возвратную беспроцентную ссуду на расширение трудколлективов при союзах. Наркомтруду указано, что во вновь организуемых трудколлективах должен быть установлен определенный процент для женщин.

Белорусский пролетариат китайскому.

15-го сего месяца в помещении Центрального Рабочего Клуба „Красный Профинтерн" состоялось открытие 3-го Пленума Центрального Совета Профессиональных союзов Белоруссии. Кроме членов ЦСПСБ на открытии присутствуют члены фабзавместкомов, Центральных Правлений союзов и членов профсоюзов.

Прежде, чем приступить к деловой работе, Пленум принимает обращение к борющемуся за свое освобождение китайскому пролетариату:

Китай. Шанхайскому Совету Профессиональных союзов

„3-й Пленум Центрального Совета Профессиональных союзов Белоруссии от имени 130.000 организованных пролетариев Белоруссии шлет свой братский привет китайским рабочим, поднявшим знамя борьбы за освобождение от гнета иностранных империалистов.

Рабочие Белоруссии негодуют против убийств и насилий, чинимых империалистами всего мира над китайским пролетариатом.

С неослабным вниманием мы следим за вашей героической борьбой и заверяем вас, что пролетариат Белоруссии в лице своих профсоюзов в любую минуту готов оказать моральную и материальную поддержку для помощи в Вашей борьбе. Мы надеемся, что борьба эта завершится победой—к тому порукой выросшее классовое самосознание китайского пролетариата и наша готовность помочь вам".

Помимо обращения, Пленум единогласно постановил выделить для оказания помощи бастующим шанхайским рабочим *две тысячи* рублей.

После этого, Пленум приступил к деловой работе—к слушанию отчетного доклада о деятельности Центрального Совета Профсоюзов Белоруссии.

ПО ЦЕНТРАЛЬНЫМ ПРАВЛЕНИЯМ.

СОЮЗ НАРПИТ.

Производственная экскурсия.

ЦП устраивает в июле м-це производственную экскурсию рабочих столовых с участием представителей ЦРК и Белнарпита, для обследования состояния общественного питания и ознакомления с новой техникой работы столовых Москвы, Иваново-Вознесенска (фабрику-кухню). Число экскурсантов определено в 12 чел., продолжительность экскурсии 15 дней.

Выработка норм производства.

Президиум выделил комиссию по выработке норм производства для рабочих союза из представителей основных профессий союза и отдела столовых МЦРК и „Белнарпита".

Ученичество.

Пленум ЦП союза предложил Президиуму поднять вопрос перед соответствующими организациями об открытии школы кулинарии, так как наблюдается недостаток в квалифицированной рабочей силе.

Общественное питание.

На Пленуме ЦП был заслушан доклад т-ва «Белнарпит» и содоклад РКИ о результатах обследования состояния общественного питания по Белоруссии. Был констатирован успех в работе Нарпита, который уже имеет собственные 2 столовые в Витебске и 1 столовую в Минске. Белнарпит заключил уже ряд договоров с ЦРК о взятии их под свой контроль. Паи реализованы на 52000 р. Резолюция одобрила деятельность Белнарпита, одновременно констатировав, что хоз. организации, а также и многие профсоюзы не идут навстречу «Белнарпиту». Также отмечено дороговизна обедов (18,75% в среднем бюджета рабочего и служащего по Белоруссии—один обед), вследствие чего столовыми пользуются в среднем 10% членов союза, на что были даны конкретные указания по снижению накладных расходов и удешевлению обедов особенно обратив внимание на техническое усовершенствование столовых.

На Белорусский язык.

Пленум предложил всем членам ЦП и постоянным работникам Окротделений приступить к изучению белорусского

языка, с тем, чтобы к 1-му декабря перевести делопроизводство на белорусский язык.

СОЮЗ МЕДСАНТРУД.

К новому бюджетному году.

На последнем заседании ЦП союза были заслушаны выводы по докладу о сметах и штатах по лечучреждениям на новый бюджетный 25/26 год. ЦП признало необходимым увеличение расходов, связанных с проведением стажирования медперсонала, усовершенствования повышений квалификаций, особенно сельских врачей. ЦП признало также необходимым включить в смету расходы на оплату за праздничные и выходные дни, а также отстаивать расходы на отпускную кампанию. Поручено всем Окр. Правлениям союза и М. К. по городу Минску принять самое активное участие в разработке смет по местному бюджету.

Ликвидация Р. Б. Аптсекции.

Центральное Правление утвердило постановление общегородского собрания аптработников гор. Минска о ликвидации Р. Б. аптсекции. Вследствие того, что в округах Белоруссии секции уже ликвидированы и созыв Всебелорусского с'езда аптработников не представляется необходимым, ЦП постановило просить ЦК союза санкционировать ликвидацию РБ аптсекции без созыва Всебелорусского с'езда.

О выборке патентов врачами.

ЦП поручило всем Окр. Правлениям совместно с органами Здравоохранения составить списки врачей, которым надлежит выбрать патенты. Постановлено обратиться в НКФин о даче распоряжения Окр. Финорганам, чтобы при исчислении промыслового налога принимать во внимание указанные выше списки.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

(Юридконсультация при ОТЭ ЦСПСБ)

Рабкору Бешенковичского района:

ВОПРОС: Правильно ли поступило РАЙОНО, прекратив выплату содержания школьному работнику, взятому „из безработных“ (на место другого школьного работника, снятого для работы по профлинии), поработавшему с 1 января 1925 г. по 5-ое мая, т. е. по день роспуска учеников на летние каникулы или должно уплатить ему содержание за летнее время?

ОТВЕТ: Школьный работник, проработавший до дня роспуска на каникулы должен получить содержание за летнее время. Самое увольнение его могло быть произведено лишь по общим правилам 46 и сл. ст. ст. КЗОТ. Обратитесь в союз.

По РСФСР 6 мая с. г. НКТ издано специальное постановление „о порядке уплаты летних каникул“, по которому работники просвещения, уволенные по сокращению штатов в течение 2 м-цев до начала летних каникул или в течение их, получают зарплату за все время летних каникул. Кроме того, они получают выходное пособие на общих основаниях. (Изв. НКТ № 24 1925 г.) Такое же постановление будет в ближайшее время проведено по Белоруссии.

Сотруднику Мозырского Окрсельсоюза.

ВОПРОС: Если служащие имели 6-го июня, в субботу —день отдыха, а в воскресенье 7-го июня, совпавшее с „Тройцей“, работали, то подлежит или день 7/VI оплате?

ОТВЕТ: Если, в данном учреждении установлен, как постоянный день отдыха (выходной) суббота, вместо воскресенья, то в случае работы 7/VI в праздничный день, по предложению администрации, служащие должны получить оплату в двойном размере, помимо месячного жалования. Если же служащим специально был предоставлен по соглашению с ними взамен „Тройцы“ другой день отдыха, то оплате праздник не подлежит.

Тов. Розенберг.

ВОПРОС: Правильно ли Аптекоуправление оплачивает за дни отдыха или праздники в ординарном размере, в частности, сколько должен подучать работник при месячной оплате 55 р. 20 к., проработав один праздник?

ОТВЕТ: За проработанный праздничный день работника, получающего месячный оклад 55 р. 20 к., должен получить: 55 р, 20 к. деленные на 24 (среднее количество рабочих дней в месяц) и помноженное на 2, т. е. 4 р. 60 к., а всего за данный месяц 55 р. 20 к.+4 р. 60 к.

Члену союза деревообделочников Лепельского района Гуревичу А. Я. и Шимкинду (Борисов).

На рабфак может быть принято лицо, не меньше 3-х лет, работавшее по найму физическим трудом в промышленности, на транспорте или в сельском хозяйстве, а также земледельцы, происходящие из беднейших крестьян или рабочих и проработавшие на земле без эксплоатации чужого труда не менее 3-х лет. Командирование на рабфак производится межведомственными комиссиями при окружном отделе нар. образования, а для крестьян эти командировки заменяются удостоверениями Райисполкома с рекомендацией ячеек КПБ и КСМ.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Т. т. Шинклеру и Рябову. О работе произв. совещаний комиссий, частично материал использован, пишите о практических достижениях в этой работе.

Тов. Элькинду. „Работа профорганизаций в летнее время“ не пойдет, так как статья носит характер перечисления общих моментов.

Тов. Рыжику Л. „Уголок прошедшего“ не пройдет, так как воспоминания относятся к Луганску, что находится не в пределах Белоруссии.

Т. т. И. Збружинскому и З. Голубовскому. Ваши статьи „Открыли лен. уголок“ и „Почта Паричи“ не пойдет. Статьи носят описательный характер.

Клубисту. „Новое правление клуба“ не пойдет. Перевыборы Правления не означают усиления работы.

Тов. Покровскому. „Охрана фабрик и заводов“ не пойдет.

Тов. Воробьеву. „О трудколлективах не пойдет“, т. к. уже было напечатано в газ. „Труд“.

Т. т. Рывкину (Рогачев), **Фаерштейн** (Могилев), **Гофман** (Город. р.), **Гурову** (Слуцк), **К.** (Лог. р. Минокр.), **Кагану—Крупскому** (Борис. окр.). **Л. Колик** (Мозыр. окр.) и др. товарищам. Ваши корреспонденции получили, но за недостатком места они не вошли, используем их в дальнейших номерах журнала.

Резолюция по докладу президиума ЦСПСБ, принятая третьим пленумом центрального совета профсоюзов Белоруссии.

1. Заслушав отчет тов. Шаранговича о деятельности Президиума ЦСПСБ за период с II-го Пленума ЦСПСБ, Пленум одобряет работу Президиума и признает проведенную им линию правильной и полностью соответствующей директивам VI-го Всесоюзного с'езда союзов и IX-го Пленума ЦСПСБ.

По оргработе.

2. Практиковавшиеся Президиумом методы руководства и связи с местами, путем усиления живой связи и инструктирования за счет уменьшения циркуляров и иных форм письменного руководства,—себя полностью оправдали, и должны быть в дальнейшей практике работы расширены.

3. За отчетный период Президиумом достигнуты значительные успехи в области оживления и укрепления работы низовых союзных органов. Проводившиеся Всебелорусские кампании перевыборов фабзавкомов дали значительные результаты, концентрируя всеобщее внимание на перевыборах ФЗМК. Пленум поручает Президиуму эту работу закрепить, учтя при предстоящих кампаниях опыт проведения прошлых кампаний.

4. Отмечая значительную работу, проделанную Президиумом в области уточнения организационных форм работы в деревне, Пленум считает очередной задачей Президиума полное проведение решений, принятых Всебелорусским совещанием по работе в деревне.

5. Правильно и своевременно намеченные Президиумом мероприятия в области оживления массовой работы союзов, однако, неполностью проведены в жизнь. Пленум поэтому обращает внимание всех союзных органов на необходимость уделения максимума внимания оживлению и углублению всех форм массовой союзной работы.

6. Пленум поручает Президиуму продолжать с неослабным темпом работу по выдвижению активных рабочих на ответственную профессиональную и хозяйственную работу и в той же мере продолжать втягивание женщин и молодежи во все отрасли профработы.

7. Отмечая большую практическую работу, проделанную Президиумом в области широкого обследования союзных органов и достигнутые с этой работой успехи, Пленум поручает Президиуму продолжать эту работу, при чем при обследовании того или иного союзного органа, центр тяжести обследования перенести на низовые ячейки и районы, привлекая для этой цели лучших и опытнейших профработников.

8. Считая, что 3-х месячный период, установленный для составления планов работы и информационных отчетов, отвлекает очень много сил и внимания союзных организаций и загромождает их излишней работой, а также не дает возможности, вышестоящим союзным органам детально их изучать. Пленум признает необходимым, в целях устранения этих недочетов, переход на 6-ти месячный период составления планов работы и информационных отчетов.

В отношении фабзавместкомов оставлять впредь систему 3-х месячных планов и отчетов, допуская по отдельным союзам переход на 6-ти месячные планы и отчеты с разрешением в каждом отдельном случае Президиума ЦСПСБ.

9. В работе касс взаимопомощи имеется еще ряд ненормальностей и недочетов (недостаточный охват членов союзов, слабость работы бюро касс и ревизионных комиссий, большая задолженность по членским взносам и ссудам). Пленум предлагает всем союзным органам обратить особое внимание на упорядочение работы касс взаимопомощи.

10. Отмечая большие достижения в области проведения национальной политики и внедрения в практику союзных органов всестороннее обслуживание рабочих на родном языке, Пленум поручает президиуму это работу углубить, неуклонно проводя взятый курс на дальнейшее внедрение белоруссизации всех отраслей союзной работы.

11. В связи с предстоящими съездами союзов, считать необходимым начать подготовительную работу к с'ездам, обратив особое внимание на изучение и обобщение опыта и постановки работы в низовых проф'ячейках.

12. Отметить, что частая переброска профработников отражается на работе профорганизаций и проф'ячеек, Пленум поручает Президиуму поставить вопрос в соответствующих организациях о предварительном согласовании с соответствующими вышестоящими профорганизациями вопросов переброски профработников.

13. Пленум обращает внимание профорганизаций на усиление вовлечения инженерно-технических, агрономических сил МБИ и пролетарского студенчества в практическую союзную работу.

14. Отмечая не вполне достаточное вовлечение молодежи в практическую работу профорганизаций, Пленум считает необходимым в дальнейшем усилить вовлечение молодежи в активную практическую работу союза.

По тарифно-экономической работе.

15. Констатируя значительные достижения проведенной кампании поднятия производительности труда, Пленум считает необходимым, не ослабляя темпа работы по поднятию производительности труда, направить внимание профсоюзов, хозорганов и рабочих масс на лучшую организацию труда в производстве и на техническое усовершенствование предприятий, в результате чего возможен лишь дальнейший рост производительности труда рабочего и полное использование интенсивности труда.

16. Отмечая некоторый рост зарплаты по отдельным отраслям промышленности, Пленум, однако находит, что в то же время зарплата в некоторой степени отстает по отдельным производствам от роста производительности труда, что вызывает необходимость в дальнейшем добиваться повышения зарплаты в отставших производствах и предприятиях, в соответствии с ростом производительности труда, одновременно закрепляя достигнутый уровень заработной платы в выдвинувшихся отраслях промышленности.

17. Констатируя несоответствие размеров заработной платы по отдельным промышленным округам Белоруссии, Пленум находит, что в дальнейшей работе союзы должны добиваться постепенного подтягивания заработной платы более отсталых групп однородных отраслей промышленности этих округов, учитывая при этом экономические возможности таковых и условия труда в них.

18. Пленум находит, что переход на сдельную систему оплаты труда должен продолжаться с неослабевающей энергией, причем нормы выработки необходимо устанавливать максимально технически возможные на среднего рабочего, строго следя за полным проведением директив, данных Пленумом ВЦСПС в отношении порядка установления сдельных расценок, путем внесения соответствующих пунктов в колдоговора.

19. В целях проведения плановости в работе по заключению колдоговоров и возможности полного учета опыта проведенной работы, необходимо заключение колдоговоров проводить в определенные сроки, приурочивая заключение таковых к началу производственного года и устанавливая не менее 6-ти месячного срока.

20. Одобряя принятые Президиумом мероприятия, для большего вовлечения профсоюзов в работу по составлению производственных программ и бюджетов на 1925-26 г., Пленум предлагает профсоюзам принимать самое активное участие в работе госплановых органов.

21. Отмечая жизненность производственных комиссий и совещаний, как массовых организаций, привлекающие широкие массы рабочих к активному участию в производстве, союзам необходимо в дальнейшей работе усилить руководство их деятельностью, направляя главное их внимание на учет отдельных текущих недостатков, производства и всестороннее глубокое изучение отдельных основных сторон обще-заводского хозяйства.

22. Учитывая тяжелые жилищные условия рабочих и служащих, Пленум считает необходимым усилить рабоче-жилищное строительство путем максимального использования средств комхоза и средств хозорганов на жилищное строительство, а также усиления работы рабоче-жилищной кооперации.

23. В виду наблюдающихся случаев неправильного использования фонда по улучшению быта рабочих, союзам необходимо бороться с попытками расходования фонда, не по прямому назначению, строго придерживаясь при расходовании этих средств директив высших союзных и хозяйственных органов, Пленум категорически высказывается против попыток централизации и обезличивания фонда по улучшению быта рабочих.

24 Одобряя линию ЦСПСБ по вопросу о порядке использования фонда „Г", Пленум подчеркивает, что таковой должен являться дотационным фондом и ни в коем случае не может приниматься в расчет при составлении смет и ассигновании средств на содержание лечебных учреждений. ОПБ и Рабмедам необходимо строго следить за тем, чтобы фонд „Г" использовывался бы на улучшение постановки лечебной помощи застрахованным, проводя строго сметную дисциплину.

25. Пленум обращает внимание профсоюзов на особое значение вопросов охраны труда, техники безопасности и улучшения условий труда рабочих, и предлагает при заключении колдоговоров оговаривать в них конкретные мероприятия в этих областях, строго следя за их выполнением; пленум предлагает всем профорганам обратить особое внимание на качественный подбор инспекторов труда, не допуская в дальнейшем частые переброски таковых.

26. Дальнейшие мероприятия в области регулирования брони подростков и ученичества считать:

а) полное проведение брони молодежи и постепенное разбронирование имеющихся на предприятиях переростков, а также проведение сверх брони там, где это предоставляется возможным;

б) правильная постановка ученичества, путем увязки, подготовки квалифицированной рабочей силы с 5-ти летним планом развития промышленности Белоруссии.

27. Особое внимание необходимо профсоюзам уделить вопросу внедрению ученичества в мелкую кустарную промышленность. Пленум поручает президиуму ЦСПСБ в кратчайший срок разработать конкретные мероприятия в этой области.

28. Профсоюзным организациям необходимо особо заняться вопросами развития общественного питания, оказывая полное содействие в этом деле товариществу „Белнарпит". Профсоюзам надлежит уделить максимум внимания рабочей кооперации, принимая активное участие в ее работе.

По культработе.

29. За отчетный период значительно увеличилось количество культкомиссий при низовых профорганах (фабкомы и РПБ),

но наряду с этим Пленум констатирует, что отсутствие достаточного кадра опытных культработников в аппаратах ряда центральных правлений и отчасти КО ЦСПСБ, явилось причиной некоторых затруднений в отношении своевременного проведения ряда мероприятий в области укрепления и углубления культурной работы, в результате чего пленум отмечает недостаточное руководство культработой, как по линии ряда центральных правлений союзов, ОПБ, так и отчасти КО ЦСПСБ.

30. Очередными задачами культработы Пленум намечает:

а) усиление руководства культработой, начиная с КО ЦСПСБ, ЦП и ОПБ, кончая низовыми профорганами, обратив особое внимание на выявление активности культкомиссий;

б) выделить наиболее опытных культработников для руководства работой как в центральных правлениях, так и в окружных профорганах, в частности—фабзавместкомов и РПБ;

в) поручить Президиуму изучить вопрос о сохранении или сокращении сети клубов, направив все внимание на улучшение и углубление внутреннего содержания их работы, максимального охвата членов профсоюзов, оживление и увязку всех видов клубной работы, взяв курс на создание клубного актива;

г) подведение итогов культработы истекшего периода, углубление всех форм летней культурной работы и систематическая подготовка всех видов культработы к наступающему зимнему периоду;

д) уделение максимального внимания постановки профессиональной и производственной пропаганды, расширение и улучшение снабжения литературой профессиональных организаций, в частности, приближение популярной проф. и полит. литературы к рабочему покупателю. Для этой цели установить правильную связь между издательским отделом ЦСПСБ и всей профсоюзной периферией;

е) издательству ЦСПСБ обратить особое внимание на издание популярной литературы на национальных языках. Наряду с этим Пленум предлагает всем профорганизациям принять все меры к широкому распространению этой литературы;

ж) пленум поручает Президиуму более решительно провести в жизнь постановление IV-го с'езда профсоюзов о перечислении 10 проц. из оргфонда в культфонд.

Фабзавком! Что ты сделал для распространения журнала среди членов своего союза?

ПО ТУ СТОРОНУ.

Англия.



„Пой ласточка, пой!“

Италия.



„Муссолини угрожает“.

„Die Rote Fane“—„Красное Знамя“ орган КПГ.

Поторопись, товарищ, внести очередной взнос или продлить срок подписки, если он кончился.

Издатель ЦСПСБ. Редактор: Редколлегия.

Белорусский Государственный Трест Пищевой Промышленности

МАСЛОБОЙНЫЙ ЗАВОД

Им. КАЛИНИНА.

Ул. Жореса 13, телеф. № 3-44.

Текущий счет в Госбанке № 154.

ПОКУПАЕТ: Льняное семя.

ПРОДАЕТ: Льняное масло, олифу и жмыхи.

г. ВИТЕБСК, ПРАВЛЕНИЕ.

Управление Трудовыми Коллективами Витебского Окружного Отдела Труда

об'единяет 35 коллективов с количеством рабочих на 1 мая 900 чел.

КОЛЛЕКТИВ ЗАГОТОВЩИКОВ

и МАСТЕРСКАЯ изящной **ОБУВИ**

Вокзальная 24.

ПРИЕМ ЗАКАЗОВ:

на дамскую, мужскую и детскую **ОБУВЬ.**

Работа выполняется лучшими мастерами.

Производится ПРОДАЖА **ГОТОВОЙ ОБУВИ.**

ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ и ПОЧИНКИ **ОБУВИ**

САПОЖНАЯ МАСТЕРСКАЯ

Ул. Ленина 37.

Работа выполняется доброкачественно и по дешевым ценам.

КОЛЛЕКТИВ ШОРНИКОВ

Уг. Рыночной и Красно-армейской ул.

ПРОДАЖА Крестьянской и [illegible] **УПРЯЖИ**

Принимаются заказы на полные комплекты и отдельные части

Производство САНДАЛИЙ.

КОЛЛЕКТИВ **БЕЛОШВЕЕК**

Замковая 16

принимаются заказы дамского, мужского и детского белья.

продажа: готового белья, под'одеяльников, накидок с вышивкой и мережкой.

Работа выполняется срочно и аккуратно под руководством опытных мастериц.

КОЛЛЕКТИВ ПОРТНЫХ

Замковая 10.

Спец. заказная мастер.

ПРИНИМАЮТСЯ всевозможные заказы ДАМСКОГО и МУЖСКОГО ПЛАТЬЯ

по общедоступным ценам.

КОЛЛЕКТИВ ПОРТНЫХ

массового производства

ул. Толстого 10,

производит продажу ГОТОВОГО ПЛАТЬЯ:

пальто, костюмы, брюки и френчи.

Цены общедоступные.

КОЛЛЕКТИВ **ЗЕРКАЛЬЩИКОВ**

ул. ЛЕНИНА 3-2.

ПРОДАЖА КАРМАННЫХ и ТУАЛЕТНЫХ ЗЕРКАЛ

Серебрение новых и переделка старых зеркал.

КОЛЛЕКТИВ ХИМИКОВ,

ШОССЕЙНАЯ 14.

ПРОДАЖА собствен. изделий:

ОДЕКОЛОН „ТРОЙНОЙ“

особенного высшего качества для хозяйственного употребления:

КОКОСОВОЕ и ЗЕЛЕНОЕ МЫЛО

для мытья головы, купанья детей и стирки белья.

КАФЭ „САЛЬВЕ“

ВОКЗАЛЬНАЯ 11-42

ЛУЧШАЯ В ГОРОДЕ

Кондитерская и кофейная.

ВИННО-ГАСТРОНОМО МАГАЗИНЫ:

1) Ул. ЛЕНИНА под 1-ым Домом Советов (быв. Броза)
2) ВОКЗАЛЬНАЯ ул., д. № 41.

Большой выбор вин, консервов и кондитерских изделий лучших Госфабрик.

КОЛЛЕКТИВ ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ,

ВОЛОДАРСКАЯ 14.

СТОЛЯРНО-МЕБЕЛЬНАЯ МАСТЕРСКАЯ

Принимает всякие ЗАКАЗЫ **СТИЛЬНОЙ МЕБЕЛИ**

и других столярных работ, а также и ремонт по весьма умеренным ценам.

Работа выполн. срочно и аккуратно под руковод. специалистов.

РАБОЧИМ и СЛУЖАЩИМ КРЕДИТ.